

朔州日报

中共朔州市委机关报

2022年5月9日 星期一 朔州日报社出版 第8438期 今日四版
农历壬寅年四月初九 国内统一连续出版物号:CN14—0031

社会主义核心价值观基本内容:

富强民主文明和谐
自由平等公正法治
爱国敬业诚信友善



姜四清在全市工业经济运行调度会议上要求

补短板强弱项 稳增长提质效 全力推动工业经济稳定向好

本报讯(记者 赵娟娟)5月7日,全市工业经济运行调度会议召开,市委书记姜四清出席会议并讲话。他强调,要深入学习贯彻4月29日中共中央政治局会议关于“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”决策部署精神,认真贯彻落实全省统筹疫情防控与经济社会发展工作会议要求,进一步分析经济形势,查找问题短板,研究解决措施,加快推动工业经济高质量发展。市委常委、副市长刘亮主持会议,市委常委、秘书长王琳玉参加会议。

姜四清指出,今年以来,全市上下坚决贯彻党中央和省委决策部署,狠抓工业运行,着力补齐短板,各项工作取得了显著成效。各驻朔煤炭国有企业克服困、真抓实干,全力抓好增产保供,为保障大局作出了积极贡献。要从全方位推动高质量发展大局出发,准确把握当前工业经济运行的有利条件和不利因素,坚持稳字当头、稳中求进,拿出硬举措,全力稳增长,努力保持工业经济运行处于合理区间。

会议通报了1至4月份重点企业经济运行情况,听取了有关市直部门、驻朔企业负责同志关于增产保供、经济指标完成情况的汇报。

姜四清强调,要旗帜鲜明讲政治,始终心怀“国之大者”,扛起责任、主动作为,认清形势、抢抓机遇,用行动彰显国企担当,为朔州发展作出应有贡献。要实事求是找原因,找准症结、对症下药,切实做好工业运行各项工作,争取全年发展取得更好结果。要全力以赴保生产,坚定扛起能源保供政治责任,在生产安全的前提下坚决落实煤炭增产保供和产能新增任务,持续加快矿井技术改造,提升矿井生产能力,进一步彰显朔州担当。要用心用情抓服务,坚持市领导带头,各级各部门共同努力,全面开展助企纾困和入企服务,确保取得实际成效。聚焦重点企业,分别建立工作专班,全程跟进企业生产经营,主动帮助企业解决发展难题。要大力发展先进制造业,进一步抓实重大项目谋划实施各项工作,强化政策支撑,创造优质环境,加快实现高质量发展,向党和人民交出满意答卷。

姜四清指出,今年以来,全市上下坚决贯彻党中央和省委决策部署,狠抓工业运行,着力补齐短板,各项工作取得了显著成效。各驻朔煤炭国有企业克服困、真抓实干,全力抓好增产保供,为保障大局作出了积极贡献。要从全方位推动高质量发展大局出发,准确把握当前工业经济运行的有利条件和不利因素,坚持稳字当头、稳中求进,拿出硬举措,全力稳增长,努力保持工业经济运行处于合理区间。

市政府召开第2次常务会议

吴秀玲主持

本报讯(记者 符焯邦)5月7日,市委副书记、市长吴秀玲主持召开市政府第2次常务会议,学习习近平总书记关于当前各项工作的重要讲话重要指示批示精神,研究“十四五”部分专项规划编制实施、深化“证照分离”改革全覆盖、贯彻消防“十五条硬措施”、规范市属国企、创新招商等工作。

会议听取了《朔州市“十四五”科技和人才创新战略规划》等7个专项规划编制汇报。会议指出,“十四五”专项规划是引领未来五年经济社会发展的纲领性文件,要认真清点规划内容,统筹抓好落实,确保蓝图变为现实。要抢抓国家基础设施建设机遇,全面做好交通、能源、水利、基建等项目的谋划、包装和上报,加快补齐基础设施短板,为高质量发展奠定坚实基础。

会议研究了《朔州市建立招商专家库工作方案》《朔州市招商大使聘任办法》《朔州市规范市管企业经营管理工作规定》《朔州市规范市属国有企业领导人员经营行为“十个绝不允许”》。会议强调,要把好招商准入关,充分发挥专家人才、招商大使优势,不断提高招商项目落地率,推动招商局面焕然一新。要结合省委、省政府国有企业两个重要会议精神,认真抓好市属企业规范经营,推动国有资本做强做优。

会议研究了《朔州市建立招商专家库工作方案》《朔州市招商大使聘任办法》《朔州市规范市管企业经营管理工作规定》《朔州市规范市属国有企业领导人员经营行为“十个绝不允许”》。会议强调,要把好招商准入关,充分发挥专家人才、招商大使优势,不断提高招商项目落地率,推动招商局面焕然一新。要结合省委、省政府国有企业两个重要会议精神,认真抓好市属企业规范经营,推动国有资本做强做优。

会议强调,要把好招商准入关,充分发挥专家人才、招商大使优势,不断提高招商项目落地率,推动招商局面焕然一新。要结合省委、省政府国有企业两个重要会议精神,认真抓好市属企业规范经营,推动国有资本做强做优。

会议强调,要把好招商准入关,充分发挥专家人才、招商大使优势,不断提高招商项目落地率,推动招商局面焕然一新。要结合省委、省政府国有企业两个重要会议精神,认真抓好市属企业规范经营,推动国有资本做强做优。

全市自建房安全专项整治电视电话会议召开

吴秀玲讲话

本报讯(记者 符焯邦)5月7日,在收听收看全国、全省自建房安全专项整治电视电话会议之后,我市立即召开视频会议,深入贯彻习近平总书记关于湖南长沙“4·29”居民自建房倒塌事故重要指示和李克强总理批示精神,认真落实全国、全省会议精神,安排部署全市自建房安全专项整治工作。市委副书记、市长、市安委会主任吴秀玲讲话,市委常委、副市长武跃飞,副市长田东、魏元平出席。

会议指出,要深刻汲取湖南长沙“4·29”居民自建房倒塌事故教训,举一反三、引以为鉴,按照党中央国务院、省委省政府的决策部署,把强化自建房安全整治作为践行“两个维护”的具体行动,树牢人民至上、生命至上理念,认真分析当前我市安全生产形势,全面深入开展自建房安全隐患排查整治,抓紧补齐短板漏洞,有效防控各类风险,切实保障人民群众生命财产安全。

会议要求,要坚持标本兼治,压茬推进专项整治。结合正在开展的安全生产大排查大整治大提升行动,以乡镇、街办为单元,以村庄、社区为网格,对辖区内所有自建房,迅速开展拉网式、地毯式、全覆盖排查。对排查中发现的隐患,逐项建立安全隐患清单、整治清单和整治台账,并及时录入信息。对问题建筑,组织专业力量,逐栋开展专业评估,找准找全突出问题和薄弱环节,确保全部整改到位。要对照排查建立的“两清单、一台账”,扎实做好分类整治,按照“谁拥有谁负责、谁使用谁负责、谁主管谁负责”原则,明确整治主体、整治时限,逐户验收销号清零。对存在严重安全隐患的自建房依法采取清人、停用等措施,对违法违规建设行为依法依规进行处罚。要压紧压实专项整治各方责任。各级党委、政府主要领导要亲自抓,分管领导具体抓,加快成立整治工作组;各行业相关部门要切实负起安全监管责任,强化排查整治督促、指导和服务;各街道(乡镇)、居民(村民)委员会要落实好属地责任,建立网格化排查巡查制度,及时排查整治安全隐患;各房屋产权人和使用人要负起首要责任,自觉开展隐患排查整治,构建群防群治的工作格局,确保专项整治取得实效,为党的二十大胜利召开营造安全稳定的社会环境。



连日来,北旺庄街道办友谊社区严格按照各级疫情防控工作部署,多措并举加大疫情防控宣传力度,随处可见的宣传标语、海报,打通了疫情防控宣传“最后一公里”,实现了防控宣传无死角,防疫知识人人知。图为工作人员在辖区小区设立工作台,切实做到联防联控、群防群控。
赵福胜 摄

抓党建促基层治理能力提升

用“小积分”管好“大队伍”

记者 武跃林

为扎实推进抓党建促基层治理能力提升专项行动,充分发挥党员带头作用,带领群众积极参与基层治理,平鲁区在前期工作基础上积极推行党员积分量化管理制度,用“小积分”管好“大队伍”,切实提升党员队伍活力,有效增强基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力。

量化内容“立规矩”,确保操作规范。制定出台了《关于全面推行党员积分量化管理的实施办法》,按照分类管理、分层量化的原则,确保评价党员全面精准。精准分类,对全区所有党员,以党支部为单位,根据行业、年龄、身体状况和工作特点等,划分为机关企事业单位在职党员、农村(社区)党员、非公有制经济组织和社会组织党员、流动党员和离退休党员5种类型。精准赋分,主要围绕党员“四个合格”标准,分类设置党员日常行为积分项目29项,由基础积分、民主评议积分和先锋模范作用积分三部分构成。同时制定党员积分8项加分清单,10项清零负面清单,使党员的责任和义务进一步明晰化,实现赋分具体化、多元化、科学化,调动党员发挥先锋模范作用积极性。精准积分,以支部为单位建立统一的党员积分台账,积分量化

以年度为一个周期,按照党员申报、支委会初评、党员大会评定、积分公示4个步骤进行阳光评分,确保积分评定结果的真实、民主、客观,体现了党员教育管理经常性要求。

综合考量“定等次”,确保考评科学。每年12月底或次年1月初,根据年度积分和日常表现评定党员星级等次。当年积分60至69分为一星级党员,70至79分为二星级党员,80至89分为三星级党员,90至95分为四星级党员,96分以上为五星级党员,当年积分低于60分的,星级评定为无星。通过党员星级等次评定,给党员日常行为加压鼓劲提神,激励广大党员在思想上向往“得星”,行动上积极“追星”,工作上努力“争星”,推动党员向党组织积极靠拢。

结果运用“动真格”,确保导向鲜明。坚持把党员积分量化结果作为评价党员工作的重要依据之一。强化在评优评先方面的运用。组织评选优秀共产党员、优秀党务工作者,明确对四星以上党员作为当年各级评先评优的推荐对象。强化在典型选树方面的运用。先后选树了“三八红旗手”“最美家庭”“青年创业能手”“门神网格员”

“党员致富带头人”等典型50余人,引导党员干在实处、走在前列、创先争优。强化在党员鉴定方面的运用。对定级为4星级以上的党员优先表彰评优评先。对积分较低的党员,及时进行提醒谈话,不能及时改正的确定为不合格党员,严格依纪依规进行组织处理。积分量化管理制度实施以来,已对134名党员进行谈话,46名党员受到批评教育。

搭建平台“激活力”,确保作用发挥。为充分激发党员队伍活力,创新搭建3个平台促进党员作用发挥。搭建推动中心工作平台,结合部门单位年度中心任务,将经济发展、招商引资、社会稳定、疫情防控等工作纳入党员积分管理体系,推动党建与中心工作深度融合。疫情防控期间,67个区直部门单位445名机关在职党员到社区报到,参与社区疫情防控工作。搭建主题实践平台,结合“党员活动日”将党员结对帮扶、党员先锋岗和在职党员设岗定责等活动纳入党员积分管理体系,丰富党员活动载体。搭建为民便民服务平台,结合“在职党员进社区”“我为群众办实事”等活动,将党员参与公益活动、承诺践诺、解决实际问题等各类服务群众的事项纳入积分范围,进一步密切党群关系。

深入推进市场主体倍增工程

提升政务服务品质 激发市场主体活力

朔城区着力优化营商环境

本报讯(山西日报记者 马占富)“我办理营业执照10来分钟就办好了,以前办营业执照跑很多趟,现在仅用几分钟时间,现场自助取证,即来即走,真是太方便了。”4月29日,朔城区烟草局副食零售个体工商户营业执照的王明华在走出朔州市朔城区政务服务中心时告诉记者。朔城区以激发市场主体活力、提升政务服务品质为宗旨,着力优化营商环境,有效提升了服务效率、群众满意度。

朔城区以打造优良营商环境为标尺,进一步转变政府职能,持续深化行政体制改革。该区严格落实“两集中、两到位”工作要求。在首批划转272项事项实施“一枚印章管审批”的基础上,又“二次划转”了8项事项,通过直接保

留、直接取消改备案等方式,最终确定262个事项纳入“一枚印章管审批”清单目录,进一步完善了审管衔接机制,审批事项划转率达90%以上。该区还围绕市场主体诉求,开展了减事项、减时限、减环节等“五减”行动,推行了“一窗综合受理”,再造审批流程,快速提高了审批效率。原先20个单一的事项办理窗口,整合为8个无差别受理窗口,确保了群众、企业办事到“一窗”、跑“一次”。目前已推出50项“一件事”主题套餐,涵盖各类高频民生项目,变多件事多次办为“一件事打包办”。

该区还以市场主体需求为导向,大力推行“不见面审批”。工商、食品等民生服务类事项做到了“全程网办”,个体工商户登记实现“即来即办”,企业登记

实现了一日办结,实行了政银合作“全城通办”,开展了政务服务下沉社区试点。群众可以在银行、社区等地就近查询事项信息并通过线上办理业务,现场自助即可拿证或证照由政务服务中心直接邮寄到家,实现了业务审批“全程不见面”。同时又推行了“容缺受理”“承诺告知”等特色清单,使事项更加规范易办。推出了高频事项“一事一码”办事指南,共推出88项“一事一码”办事指南,群众只需扫描二维码,即可“码上”知晓所有事项申请信息,实现便民服务“精准导航”。并加快了“电子证照”和“照中查证”改革。截至目前,共有食品经营许可证、公共卫生许可证等41个证件的信息关联至营业执照中,1800多个电子许可证可通过营业执照扫描查看。

应县公安局派出所警务机制改革

托起塔乡一片天

吕剑锋

2月10日,朔州市公安局派出所警务机制改革的号角,如春风,吹遍朔州大地;似春雨,融入应县公安局和全体民警心中,千年木塔焕发出崭新的容光……

应县公安局在市公安局党委和县委、县政府的坚强领导下,团结带领全体民警,按照市公安局党委的部署要求,紧扣“三知两聚一提升”主题,按照市公安局试点先行工作方案,实施标准化创建、个性化塑造,全力争创“枫桥式公安派出所”,扎实推进派出所警务机制改革,取得了阶段性成果,赢得工作和社会效益双丰收。

确立“三项制度”,为派出所警务机制改革提供有力的组织保障。公安派出所工作的成效,直接关系到社会治安和公安工作的好坏,直接影响党委政府形象和党群关系、警民关系。应县公安局从全局和战略的高度出发,把派出所警务机制改革工作置于基础性、先导性地位来抓,筑牢整个公安工作的根基。成立了以“一把手”为组长的全县加强新时代公安派出所领导小组,建立了“三项制度”,即领导包所负责制,领导跟班

作业制,日研判、周调度、月通报制。人人把使命刻在心上,把责任扛在肩上,把落实抓在手里,层层传导工作压力,形成一种“主要领导亲自抓、负总责,分管领导具体抓、抓具体,职能部门全程抓、抓落实”高位推动的工作格局,统筹推进、因地制宜,不断把派出所警务机制改革工作推向深入、落到实处。通过认真学习公安部3个1号文件和市公安局《关于派出所警务机制改革一系列文件精神,深刻领会袁小波副市长的工作部署要求;通过深入调研各所工作现状、存在的问题和困难,查看各所调解室、综合指挥室、社区警务室,重点就派出所警务机制模式选择、岗位设置、运行模式、警力配置等问题与派出所民警进行了充分的互动交流,充分掌握第一手材料;集思广益、凝聚共识,蹚出一条派出所警务机制改革的新路子来。按照“一标三实”要求和“一室两队”、“一室一队+N个警务室”标准,出台了《关于推进派出所警务机制改革工作实施方案》《关于全面加强新时代派出所工作任务分解方案》等文件,明确规定

领导小组定期分析研判改革工作遇到的难题,提出推进工作的措施办法,确保工作不缺位、警力不失位、民有所求、必有所应。确立了改革的重点项目和攻坚方向,即:改革重点项目20项,将全县12个户籍派出所整合为6个中心派出所,建立13个警务室,对警力较多的金城派出所,实行“一室两队+2个警务室”;对警力较少的其他5个派出所,实行“一室一队+2个警务室”。

落实所长进乡镇班子,有效助推派出所警务机制改革向纵深发展。毛泽东同志讲:“政治路线确定后,干部就是决定的因素。”为深化派出所警务机制改革,充分发挥基层党组织和公安机关的工作合力,提高社会治理能力,应县公安局非常注重干部的培养、选拔、重用,优先从3年以上派出所所长中选拔局机关副职,将有丰富基层经验、3年以上派出所工作经历的优秀年轻干部担任派出所领导,优化班子年龄、专业结构,配齐配强派出所领导班子。积极协调县委组织部,严格落实派出所所长进乡镇领导班子。(下转第二版)