

新时代强化国企青年思想政治工作的探索思考

□李佳栋

做好新时代国企青年思想政治工作,是当代一个重大时代课题。对于国有企业来讲,能否巩固拓展现有优势,能否适应新形势变化,确保实现与时俱进,对于保障企业高质量发展至关重要。

一、全面了解国企青年思想政治工作的历史论述和内涵意义

(一)深入把握党和国家领导人青年工作的指导关怀。以毛泽东同志为核心的第一代党中央领导集团在党的革命力量方面,明确指出:青年群众在整个社会中是最积极最有生气的力量,在斗争中是最勇敢最坚决的,最肯学习,最少保守思想。以邓小平同志为核心的第二代党中央领导集体特别提倡深入细致做青年工作,注重在各行各业中充分发挥青年干部的主动性和创造性。正是由于前两代党中央领导集体对青年工作的重视和努力,党的青年思想政治工作各项制度机制日臻健全完善,进入了比较成熟的历史阶段。从第三代党中央领导集体开始,青年思想政治工作的内涵层次随着时代变化有了进一步拓展,团组织工作机制进一步健全,其地位和作用也日益重要。

(二)精准理解做好国企青年思想政治工作的内涵意义。新时代国企青年思想政治工作作为从严治党治团的重要方式,要求同级党委负起领导责任,统筹建立健全思想政治工作责任制,为共青团组织开展工作提供强有力的政治保障。深入开展思想政治教育是继承党的优良传统的具体体现,主要任务是做好意识形态工作。提升基层思想政治工作质量水平的落脚点在于把思想政治工作同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、文化建设等工作有效结合。推动新时代思想政治工作守正创新发展的着力点在于强化宣传贯彻和文明创建实践。构建共同推进思想政治工作的大格局则要完善领导体制、队伍机制和工作机制。

二、新时代国企青年思想政治工作的政治建设和组织建设

(一)新时代国企青年思想政治工作面临的形势。一是落实全面从严治党难度加大。以往国企青年思想政治工作偏向于简单的志愿服务、文化宣传、团建等活动,而且大都属于自身内部事务,与外部联系不强,发挥作用也比较单一。现在思想政治工作日趋专业化、制度化、常态化。特别是国有企业党组织,还要直面政治和经济问题错综复杂的复杂局面,管控外置的专业难度自然加大。二是重大风险防范力度有待加大。新时期的安全风险

又有着“复杂性、多样性和联动性”的显著性特征,比如政治安全,不同于传统安全的物质具象化,可赋存的载体涉及到电脑、网络、邮箱、媒体、软件等介质,需要具备一定的专业视野和技术经验,才能敏感捕捉到风险点,进而实施有效打击和强力维护。还有环保、资金、政策法律、疫情防控、信访稳定等领域风险,往往与舆情风险交织并行,对于国企青年干部而言都是不小的挑战。

(二)充分发挥中国共产党主义青年团的优秀作用。对于国企而言,共青团在生态环保、乡村振兴、青年就业帮扶、科技创新、志愿服务等领域,有着共青团干部先锋模范作用、青年人才思维活跃、团体形象最为清新、实践易于创新的优势。善于把握利用这些优势,才能在企业发展征途中“树形象、强素质、显担当”。《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》主要强调了三个“推动”和三个“支持”。三个“推动”侧重于职能发挥着力点:在实践层面,重点发挥各阵线青年干部岗位先锋作用;在思想层面,重点引导干部群众培育和践行社会主义核心价值观;在工作层面,重点促进团青工作改革创新。三个“支持”侧重于职能发挥落脚点:分别是保障青年就业合法权益、严格落实民主集中制、维护社会公益和企业稳定。以上为国企新时代群团工作提供了有效指引。

三、巩固提升新时代国企青年思想政治工作质量水平

(一)当前形势下国企青年思想政治工作的目标任务。习近平总书记在庆祝建团百年大会上对共青团工作提出了四点希望。其中,第一点强调了青年面对社会思潮要坚守信仰初心的根本问题。第四点提出了巩固拓展青年爱国统一战线、团建新模式新思路和对标全面从严治党经验做法从从严治团的新任务,从意识形态和实践创新方面都提出了新的工作要求和目标任务,应是新时代国企青年思想政治工作需要格外重视的地方。

(二)新时代国企青年所承担的历史使命。从团章团规来看,党的十八大之后,共青团工作呈现出与党的建设同步发展、同频共振的鲜明特色。以朔州煤电公司为例,不仅实施了党群部门的“大部制”改革和业务归类管理,强化党委对团委的领导,而且统筹将从从严治团纳入从严治党规划中,将团青工作贯穿于志愿帮扶、干部人才建设、意识形态、乡村振兴、文明创建全过程,持续完善以党建带团建各项制度机制,进一步彰显了国企良好社会形象和责任担当。

综上所述,国有企业既要主动积极跟进党的建设,还要注重政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设等方面的统筹发展。同时,还要考虑到行业、上级部署要求及基层建设实际,处理好从严治党治团、

依法治企和青年工作创新实践的关系,坚决落实主责主业,强化各方协调和共同发力,才能切实做好新时代国企青年思想政治工作。

(作者单位:晋能控股煤业集团朔州煤电公司)

国有企业组织管理能力意义及强化思路解析

□王焱

国有企业在发展的过程中,企业组织管理能力会影响到企业综合发展能力。所以,国有企业需要构建出以推动企业为主的组织管理方法,不断将新理念新方法应用到工作实际当中,才能在提升企业组织管理能力的同时,为国有企业发展奠定基础。本文立足实际,对国有企业组织管理能力的意义及强化思路进行研究。以期通过分析,供相关工作人员参考。

一、组织管理能力的意义

其一,能够帮助企业制定出适合本组织的正确决策。在企业发展的过程中,通过强化企业组织管理能力,能够给企业决策提供正确的帮助,给决策的决定奠定方向,可以汇集企业职工的凝聚力与向心力。其二,组建高水平的工作组织机构,明确人员责任,制定出切实可行的管理制度,充分组织和利用各方面的技术人才,提高组织管理效果。其三,达到组织管理的要求,各级管理者必须重视检查、监督、控制以及反馈,促进决策方案的高精度和高质量,消除各种不利因素影响。

二、国有企业组织管理的强化思路分析

1、企业经营观念创新。现代企业在经营发展过程中,都已经进入到世界经济体系内,实现资源共享和优化配置,符合时代发展的潮流。目前,企业在经济竞争方面还存在一些差距,所以企业必须重视竞争力体系,才能在国际市场占据有利地位。当前经济与社会高速发展,大多数企业都会配套各种服务性业务,实现体系化运行。只有促进管理水平的提升,发挥出创新管理的优势,才能实现综合竞争力的提高。对于国有企业来说,是我国重要的经济支柱,尤其是现代市场竞争压力不断增强的情况下,战略发展是实现企业发展和进步的关键。有的国有企业在经营发展中,投入较多的时间和资金提升终端产品的质量,但是在实际中,却面临着技术、经济、资本、市场等多个方面因素的影响,资源匮乏比较严重,难以实现综合实力的提高。因此,国有企业需要从实际情况出发,提高自我认识,重视经营观念的创新,提升自主经营水平,才能实现企业的健康和长远发展。

2、企业组织结构创新。现代社会经济处于高速发展的阶段,企业需要充分引入新理念、新技术,发挥出现代科学技

术的优势,促进内部经营管理水平的提升,才能全面提高竞争力。国有企业在经营发展中,涉及的部门比较多,比如生产、销售、财务、经营、党务、后勤等各个部门,这些就是企业的组织机构,所以企业应该重视组织结构创新,引入现代化的管理理念,运用先进的信息化技术,保证各个部门可以快速、准确地传达信息,促进信息共享和应用,提升相互配合的效果,提高工作效率。因此,国有企业建设高水平的管理组织机构,使管理工作有效进行,促进各级机构工作效果提升,才能更好地提高工作效率,让企业的每一项工作都能够快速有效落实,为企业持续发展产生积极的作用。

3、企业作业组织创新。当前,市场经济体制不断完善,经济发展水平也在不断地提高,国有企业必须要顺应时代发展的潮流,进行内部资源重组和使用,保证工作效果和质量得到提升。如果国有企业不及时进行改革创新,导致一些先进工作措施不能得到有效落实,也无法顺应时代发展的潮流,将会逐步被市场所淘汰。从这些方面出发,国有企业必须及时以时代发展潮流为契机,明确经营管理的标准和要求,实现企业组织的创新,促进竞争力的提高。此外,国有企业可以引入网格化管理的要求,实现企业各项经营活动顺利落实,进一步满足当前国有企业发展的需要。

4、企业人才运用创新。人才是国有企业发展的核心。尤其在现代社会发展当中,国有企业之间的竞争其实就是人才的竞争。如何才能提升人才水平是保证企业发展的重要举措,所以国有企业必须要重视人才方面的改革创新,加强日常学习培训,提升员工的综合素质,提高工作能力和水平,满足企业高质量发展的需要。例如,在人员培训方面,国有企业一定要根据本企业的具体情况,选用多种培训教育模式,比如,案例引导法,通过播放案例视频或者以身说法的形式对员工进行教育培训,以此来促进员工工作效果的提升,实现企业的长远发展和进步。

5、企业组织人事管理创新。在国有企业的经营与发展过程中,组织人事管理工作是极为重要的。为此,要创新组织管理工作方式,加强改革创新和作风建设,引入先进的管理理念,形成完善的管理体系,促进组织人事管理水平的提升。通过创新开展组织人事管理工作,

促进职工工作能力和工作效果的提升,来完成企业工作目标和要求。同时,还要适当提高基层工作人员的薪酬待遇,发挥出激励性措施的作用,消除职工的后顾之忧,才能提高职工工作的积极性和主动性,汇集职工群众的凝聚力和向心力,从而提高企业的综合实力水平。还要通过积极宣传先进典型,激发出职工的工作意识,形成职工人人学先进、超先进的浓厚氛围,使他们能够积极投入到自己的本职工作

(上接第一版)

关心就业 关注发展——“中国要实现现代化,方方面面都要强起来”

当前,正值高校毕业生就业的关键当口。今年,我国高校毕业生预计达1076万人,同比增加167万人。对此,习近平总书记十分关心。

4月29日,习近平总书记主持召开中央政治局会议,分析研究当前经济形势和经济工作时,专门对稳定和扩大就业提出明确要求。

8日下午,习近平总书记来到宜宾学院,实地考察高校毕业生就业工作:“党中央十分关心民生工作,民生首先是就业,我们对高校毕业生就业问题特别关心。”

学院负责同志告诉总书记,今年全校有毕业生5637人,截至前一天,已落实毕业去向人数4165人,落实率超过70%。

“主要都是什么去向?”总书记问。

“企业、事业单位,自主创业,考公务员,还有继续读研的。”

电子屏幕上,展示了宜宾学院毕业生去向落实率的柱状图,总书记仔细察看,反复询问具体数据。

“就业数据要扎扎实实,反映真实情况。”习近平总书记严肃指出,“现在有些学校为了追求高就业率,弄虚作假,搞‘拉郎配’,签了再说。这样不行,不能糊弄上级部门,更不能糊弄学生。”

宜宾学院求实会堂里,一场企业招聘宣讲会正在进行。

“我来听听你们是怎么招聘的。”习近平总书记面带笑容,走进会堂。大家看到总书记来了,纷纷围拢过来。

习近平总书记向企业负责人——

“想去哪里工作?”大家争相回答。一名学生汇报说自己还当过兵,总书记十分感兴趣。

“在哪儿当的兵?”“武警新疆总队巴音郭楞支队博湖中队。”

作当中,与企业同呼吸、共命运,为企业发展贡献力量。

综合以上分析,国有企业在组织管理工作开展中,要切实重视组织管理能力,创新管理理念和管理方法,合理配置组织架构,提高人才培养力度,加强现代信息化运用,从而进一步提升企业的组织管理能力和水平,推动企业高质量发展。

(作者单位:晋能控股煤业集团朔州煤电公司)

“在那边呆了几年?”“两年。”

“有这个经历很好,钢铁就是这样炼成的。”

面对即将走出校门、走进社会的青年学子,总书记话语谆谆:“要弘扬社会主义核心价值观,努力做到德智体美劳全面发展。劳动最光荣,我们的幸福生活是靠劳动创造的,一夜暴富、一夜成名是不现实的。大学生就业要怀着一颗平实之心,综合考虑自身条件和社会需求,防止高不成、低不就。”

他又叮嘱当地党委、政府和学校负责同志:“高等教育不断普及,这是大势所趋。国家发展方方面面都需要人才,关键是要提高人的素质。当然,学校专业设置、学生知识结构要同社会就业结构相匹配,同时要给予人才应有的地位和待遇。”

会堂里,响起一阵阵热烈掌声。离开宜宾学院,习近平总书记来到极米光电有限公司,了解当地支持民营经济带动就业情况。

企业负责人告诉总书记,新冠肺炎疫情发生以来,当地政府积极帮助企业困难、出台纾困措施,他们专注技术创新和智能升级,这两年企业产品销售量逆势上升。

“我们的目标是3到5年达到全球领先,为当地创造更多就业岗位。”

“很好,就要有这样的志气!”习近平总书记指出,“中国是世界工厂,但我们更要做制造强国。中国要实现现代化,方方面面都要强起来。”

习近平总书记对大家说:“在企业,我很高兴看到年青人撑起了大梁。大家都是‘80后’‘90后’,正当其时啊!事业进步、国家富强靠的是你们,要有这样的事业感、责任感,好好干!到那时,大家一定会为‘强国圆梦、功成有我’而自豪!”

展望未来,总书记语气坚定:“集中精力把自己的事情办好,不管风云变幻,无论风吹浪打,我自岿然不动。14亿多中国人民、9500多万党员,守好我们的岗位,做好我们的本职工作,为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴作出自己应有的贡献!”

新华社成都电

朔州市平鲁区自然资源局国有建设用地(标准地)使用权网上挂牌出让公告

平自然资告字[2022]1号

根据《中华人民共和国土地管理法》、国土资源部39号令《招标拍卖挂牌出让国有建设用地使用权规定》和国土资发[2006]114号文件等有关规定,经平鲁区人民政府批准(平政发[2022]72号)、(平政发[2022]66号),朔州市平鲁区自然资源局以挂牌方式出让平国土2022-4-1号等6宗(标准地)国有建设用地使用权,现将有关事项公告如下:

一、批准出让宗地的基本情况和规划指标要求(见附表)

二、竞买人范围和要求
中华人民共和国境内外法人、自然人和其他组织均可申请参加竞买,竞买人须符合行业产业政策相关规定,法律法规对申请人另有限制的除外。申请人只能单独申请竞买。

三、竞买人的确定
本次国有建设用地使用权出让采取挂牌增价方式出让,按照价高者得原则确定竞得人。

四、本次挂牌出让的详细资料和要求见挂牌出让文件
申请人可于2022年6月10日上午8时至2022年7月7日下午18时期间,登陆到朔州市国土资源局交易系统(登陆域名: <http://szrzzyj.sxrzzyj.com.cn:8086>)获取公开出让文件。

五、报名方法
申请人可于2022年6月10日上午8时至2022年7月7日下午18时期间,登陆到朔州市国土资源局交易系统提交申请,竞买保证金的到账截止时间为2022年7月7日18时。经网挂系统审核,申请人按规定交纳竞买保证金,具备申请条件的,网挂系统将在2022年7月8日18时前确认其竞买资格。

六、挂牌时间
挂牌时间:2022年6月30日8时至2022年7月11日上午10时。

七、其他需要公告的事项
(一)本次国有建设用地使用权出让在互联网上交易,即通过网挂系统进行。

(二)申请人须办理数字证书,登陆网挂系统,方能参加网上挂牌出让活动。

(三)本次挂牌出让的详细内容和具体要求,见网挂系统中发布的《出让公告》、《出让须知》、《朔州市国土资源局网上挂牌交易系统用户使用手册》等挂牌出让文件。有意竞买者可于2022年6月10日起登陆网挂系统浏览或下载挂牌出让文件。

(四)具备参加国有建设用地使用权资格的竞买人,请于2022年7月11日10时00分前登陆网挂系统按照规定进行报价。

(五)挂牌时间到截止时,有两个或者两个以上的竞买人报价,网挂系统自动转入网上限时竞价,通过网上限时竞价确定竞得人。

(六)本次出让不接受邮寄、电子邮件、电话、口头和现场竞买申请。

(七)本公告内容如有变动,将发布变更公告,届时以变更公告为准。

(八)本公告解释权归朔州市平鲁区自然资源局所有。

八、联系电话:18034929599
联系单位:朔州市国土空间综合治理服务中心
联系地址:朔州市规划和自然资源局十楼
朔州市平鲁区自然资源局
二〇二二年六月十日

附表:

编号	宗地位置	宗地面积(m ²)	用途	规划指标要求	出让年限	挂牌起始价(万元)	竞买保证金和递增价(万元)
平国土2022-4-1	平鲁区北坪园区东面	10814.83	工业用地	按照平鲁区自然资源局平自然资函[2022]82号文设定的规划要求:容积率不小于1,建筑密度不小于30%,建筑限高不大于30米,绿地率不大于20%,建筑后退红线东、西、南、北侧各5米,该宗地投资强度为不低于200万元/亩。	50年	238	竞买保证金190万元,递增价每次3万元
平国土2022-10	平鲁区北坪经济园区大沙沟北、纬一路东	823597.49	工业用地	按照平鲁区自然资源局平自然资函[2022]90号文设定的规划条件:该宗地分为二十一个地块,其中地块一、地块十五、地块十六、地块十七、地块十八、地块十九、地块二十用地性质均为工业用地,容积率不小于1.1,建筑密度不小于39%,建筑限高不大于40米,绿地率不大于20%;行政办公及生活服务设施用地面积占本地块用地面积百分比不大于4%,建筑后退红线东、西、南、北侧各5米;地块二、地块六、地块七、地块九、地块十、地块十一、地块十三、地块十四用地性质均为交通用地;地块三、地块四、地块五、地块八、地块十二用地性质均为防护绿地,其各自绿地率均为不小于80%;地块二十一用地性质为行政办公及生活服务设施用地,容积率不小于1.1,不大于2.5,建筑密度不大于30%,建筑限高不大于50米,绿地率不小于35%;建筑后退红线东、西、北侧各8米,南侧10米。该宗地投资强度为不低于200万元/亩。	50年	18124	竞买保证金14500万元,递增价每次10万元
平国土2015-23-1	平鲁区井坪镇镇麻黄头村	23954.45	工业用地	按照平鲁区自然资源局平自然资函[2022]73号文设定的规划要求:容积率不小于1,建筑密度不小于30%,建筑限高不大于30米,绿地率不大于20%,建筑后退红线东、西、南侧各5米,该宗地投资强度为不低于200万元/亩。	50年	530	竞买保证金424万元,递增价每次3万元
平国土2022-5	平鲁区井坪镇镇麻黄头村	8341.92	工业用地	按照平鲁区自然资源局平自然资函[2022]72号文设定的规划要求:容积率不小于1,建筑密度不小于30%,建筑限高不大于20米,绿地率不大于20%,建筑后退红线东、西侧各5米,该宗地投资强度为不低于200万元/亩。	50年	237	竞买保证金190万元,递增价每次2万元
平国土2020-22	平鲁区北坪园区北面	36666.79	工业用地	按照平鲁区自然资源局平自然资函[2022]76号文设定的规划要求:容积率不小于1,建筑密度不小于30%,建筑限高不大于35米,构筑物高度地上不大于60米,绿地率不大于20%,建筑后退红线:地块一东、西侧各后退5米;地块二南侧后退5米。该宗地投资强度为不低于200万元/亩。	50年	811	竞买保证金649万元,递增价每次5万元
平国土2022-6	平鲁区北坪园区北面	94272.58	工业用地	按照平鲁区自然资源局平自然资函[2022]77号文设定的规划要求:容积率不小于1,建筑密度不小于30%,建筑限高不大于35米,构筑物高度地上不大于60米,绿地率不大于20%,建筑后退红线东、西侧各5米;地块二东西侧各后退5米。该宗地投资强度为不低于200万元/亩。	50年	2084	竞买保证金1667万元,递增价每次10万元