

理论

新时代公司党建工作的创新策略分析

□陈 聪

党的二十大报告强调：要对社会治理体系进行优化，建立共治共享的治理制度，以提高整体的治理效能。新时期，公司应紧随社会发展，加大内部治理及党建力度。围绕新时代公司党建工作实践展开研究，进一步思考党建工作创新策略，通过营造良好的党建氛围，加强人文关怀和实现部门协同工作，培育优质政工队伍的方法，强化公司党建工作效能，辅助其他工作事务发展，为实力提升奠定基础，服务未来可持续发展。

创设良好内部氛围，党建工作渐入佳境

公司党建工作进行时，要注重营造良好的党建文化。创建适合公司发展的党建文化，才能吸引公司内部员工的关注，从而提升公司党建工作活力，取得优良的效果。因此，公司党建工作人员要着重探索营造良好内部党建氛围的路径，付诸在实际行动中。

建立党建“文化墙”。以党建专属文化墙为依托，营造浓郁氛围，有效调动员工主动性和积极性。通过文化墙上的展示内容，传达内部发展要求、规划目标，将党的精神、指示等贯彻到各部门中，引领党员员工积极学习党的文化作用，探索党的最新精神与文化。建立党员活动室。党员活动室是公司党员沟通交流及学习的平台，是学习最新活动知识的媒介。公司可以选择专业房间，将其打造成党员活动室，让员工在里面学习交流。同时，利用互联网平台开展在线教育，利用短视频、网络直播等手段，构建全民参与“学习社区”，扩大“红色文化”的覆盖范围，要以大众喜欢的方式和贴近生活的语言来进行创新，把红色文化和精神融入公司党建治理之中，让党建效能得到有效提升。

加强公司人文关怀，党建工作入脑入心

新时代公司党建工作进行中，加强人文关怀尤为关键。重视人文关怀，将“人”放在重要位置，以此激发员工认同感，确保党建工作入脑入心。坚持“以人为本”理念，是增强公司党建工作人文性的基础，也是实现公司未来可持续发展健康目标的重中之重。公司党组织要根据实际情况，多方式理解和掌握员工的现实需求，使员工在工资待遇、职业发展、工作环境等方面的基本权益得到切实保障。同时，公司要做好员工的思想政治工作，把企业文化和党的先进思想结合起来，创造和谐的氛围。在日常工作中，注意公平和公正，保障员工的合法权益，杜绝任何歧视和不公平的待遇。积极回应员工合理的意见、建议，并及时处理，确保员工呼声得到尊重。重视对员工的职业培训和发展，为其提供更多学习和成长空间，这对公司员工的职业发展十分有利。

公司党建政工作中，突出“员工参与决策”已经逐步形成一种新的发展方向。党组织应大力提倡和推广员工参与决策的方式，利用员工大会、研讨会、培训班等方式，提高员工决策能力，保证其具有为公司提供宝贵意见的基本能力。

新形势下企业党建工作的优化策略研究

□李 丽

新形势下，企业党建工作面临许多新问题、新挑战，我们必须准确把握科学发展现的精髓，坚持与时俱进，不断创新党建工作，杜绝在工作部署上“各定各调”、任务执行上“各使各劲”、工作落实上“各弹各曲”的现象发生。各级党组织必须通过加强党建工作，把党的政治优势和组织优势转化为企业创新发展优势，不断提升基层党建工作上台阶，为企业高质量发展保驾护航。

地煤公司党委深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示精神和省委、省政府工作部署以及晋能控股集团党建工作要求，充分发挥领导核心和政治核心作用，按照“把方向、管大局、保落实”的履职定位，坚持党建引领，推动党建工作与企业发展同频共振、互融共进，将党的政治优势、思想优势、组织优势、作风优势转化为发展优势，实现党建工作更加有效地引领企业高质量发展。

一、党建工作存在的问题

随着时代的发展，党建工作也在不断地创新和发展。然而，随着各种复杂情况的出现，党建工作也会面临各种问题。

第一，思想认识不到位。个别领导干部认为理论学习不如业务知识实用，对理论学习和缺乏浓厚兴趣，导致政治理论素养和抓党建工作的能力弱，影响全面从严治党工作落实质量。各支部党建工作发展不平衡，个别党支部还习惯于“上传下达”，开展党建工作方法不灵活，手段比较单一，党建责任落实存在“差不多”思想。

第二，机制管理不完善。个别单位制度不健全，工作无章可循，缺乏针对性。有的虽有制度，但落实不好，形同虚设。同时，没有制定完善相应的党建工作考核奖惩办法，党员教育管理制度等，导致号召力不强，部分工作难以开展，因此无法调动党员干部工作的积极性和主动性。

第三，调查研究不深入。有的部门

健全奖惩制度，对能够给出优良建议和战略思想的员工进行物质和精神上的奖励，以此来激励其工作热情和创造力。

打造部门协同格局，党建工作凝聚发力

随着民众主体意识增强，公司内部员工个人诉求日益强烈，诉求途径也日益多元化。在当今时代，公司治理应该充分发挥基层党组织的理念，把基层的力量集中起来，让其能更好地交流与接触，把握好每个人诉求的总走向和趋向，注重物与人之间的协同治理。强化基层的条块管理，激发基层党建的活力，把整个社会的力量都集中起来，以此来提高公司党建效率。

切实提升公司发展水平，对服务供给进行优化，让公司活力进一步释放。以党建促群建为核心，充分发挥工会等群团组织凝心聚力的作用。同时，要建立一套完善的社会力量参与基层治理机制，确保公司党组织治理效率得到有效提升，让基层个人自律、行为规范、诉求表达和服务得到有效提升。如此一来，才能更好地在公司治理中起到良好作用，保障公司党建工作效率得到真正提升。

精培优质政工队伍，党建工作砥砺前行

精培优质政工队伍是加强公司党组织建设的重要保证。公司若切实强化党建工作，必须有一支高素质、强技能政工队伍的支持。为切实培育政工的政工队伍，可从以下几点入手：(1)加强对党建专业人员的培养，配备工作人员，增加培训经费，着力建设一批懂党建和生产管理的高素质人才。(2)完善党员干部发展激励机制，在待遇、进修和晋升方面来调动员工工作热情，增强战斗力。(3)加强党的组织建设，建立专业化的党建资金和活动场所，并配备现代化多媒体设施，为党组织工作提供保障。(4)强化公司员工思想政治觉悟，增强党性修养，掌握专业知识，熟悉公司经营机制等多种能力。通过开展各种形式的教育和培训活动，使每位员工都能胜任自己的工作。

优质政工队伍培育工作要与现代化教育方法相结合，利用线上教育、模拟实训、案例分析等方法，保证政工队伍把所学运用到实践中。同时，要对新入职政工干部进行岗前训练，使其尽快适应工作。对资深员工有针对性地进行教育和训练，不断地更新自己的知识，提高个人能力。此外，通过开展党建政工人员经验交流与知识共享活动，使整个政工队伍的工作效率和专业化水准得到很大程度地提升。要让党建政工工作者对工作产生兴趣，生成做好党建工作的动力。当然，公司政工人员要切实履行职责，从而推动公司党建工作顺利落地。

综上所述，随着全面从严治党战略的深入实施和公司不断深化改革，公司党建需紧密地联系新时期的发展需求，并根据发展的实际情况，在新思想、新发展理念指引下，采用科学方法，使党建工作效果得到进一步提高，为公司未来高质量发展提供更为优质的服务。

(作者单位：晋能控股朔州煤电宏程房地产公司)

大”党委集体研究、民主决策，做实政治监督和业务监督，强化重大事项的事前、事中、事后的管理和监督，有效把控企业运行风险，确保企业各项工作稳步推进。

第四，夯实基础，筑牢坚强战斗堡垒。要重视人才队伍建设，构建党委管干部党管人才格局，坚持用科学发展、与时俱进的眼光认真对待人才队伍建设，调动人才自我提升的积极性和主动性；加强干部人事工作纪律，规范和完善干部调配工作管理，科学配置人才资源，优化干部队伍结构；要充分发挥浮动工资、津贴、职称、奖励等政策杠杆作用，实现企业价值与个人价值的共赢；采取“线上+线下”“走出去+引进来”的形式，多点发力，加强对党员干部培训；积极与上级协调，加强急需紧缺专业技术人才的引进、培养和任用，形成尊重人才、爱护人才、用好人才的良好氛围；积极推行《党员积分管理办法》，定目标、定标准，以“比、学、超”的综合激励，调动党员提高自身素质和业务能力，为企业高质量发展锻造一支能打善战的高素质人才队伍。

(作者单位：晋能控股煤业集团地煤公司)

浅谈如何做好国有企业党委办公室工作

□姜 飞

当前，在国有企业中，积极开展党建工作已成为企业发展中的一项必修课，如何积极有效地开展党建工作决定着企业发展方向。党委办公室作为企业发展综合职能部门，发挥着承上启下、综合协调的作用，承担着办文办会、督导检查、参谋助手、传文收文、文明创建等重要职能。在日常工作中，作为国有企业党委的“参谋部”，作为协调、沟通内外的“枢纽部”，如何协助企业领导提高决策水平，推动重要决策部署落实到位，促进企业经营安全生产稳健发展就显得格外重要。笔者结合工作实际，以及新形势下对国有企业党委办公室如何发挥职能提出的新要求，就如何稳步开展好国有企业党委办公室工作谈几点认识。

一、提高思想认识，增强工作自觉性

作为国有企业党委的综合部门和总揽全局的核心枢纽，其地位是不言而喻的。如何积极有效地开展办公室工作，需要从思想认识、正确的政绩观、工作态度等多个维度思考。

一是要提高思想认识，加强理论学习。在日常工作中，党委办公室涉及的工作政治性普遍较强。因此，作为国有企业党委办公室一员，要拥有较高的政治理论水平，注重学习新理念和新思想，切实用科学理论武装自己。深刻领会党的重要方针和政策，抓好学习贯彻，统筹协调、转变服务观念，交出成果转化，增强自身业务能力和素养。

二是要树立正确的政绩观。在日常工作中，充分认识到自己肩负的责任，增强责任感、使命感，严格按照章办事，做到实事求是、清正廉洁。结合国有企业党委工作具有多样性和复杂性特征，发扬钉钉子精神，做好本职工作，服务职工群众，提高自身综合水平和协调能力，增强组织能力和应变能力，切实把各项工作落实到实处。

三是要端正态度，注重团结。要时刻坚持“党委办公室无小事”原则，积极树立细致严谨的工作态度，特别是阅文、通知会议、上传下达等等看似“小事”的工作，一定要端正态度，切勿麻痹大意，真正把这些事情处理好，做到位。同时在工作中要注重团结协作，调动各方积极性，时刻要以大局为重，决不搞小团体、小帮派，同事间做到勤沟通、多理解，确保党委办公室在国有企业中可高效运转。

二、明确岗位职责，提高工作主动性

作为国有企业党委的“参谋部”，如何高效帮助企业提高决策能力和水平，需要国有企业党委办公室人员能够有效履职。通过明确岗位职责，认清担当使命，找准目标，提高工作主动性，积极为党委、领导做好参谋工作，为企业高效稳定发展提供源源动力。

一是明确目标定位。国有企业党委办公室紧紧围绕参谋、协调、调度等职能开展工作，归根到底还是服务两字，为党委服务、为基层党组织服务、为人民群众服务。因此，找准目标、工作才能紧贴中心，服务才能更加到位。要树立强烈的服务意识，企业党委工作指

新时代银行政工干部能力建设的思考与实践

□黄正文

随着我国金融改革的不断深化，对银行来说，要想大力加强员工队伍建设，至关重要的就是要将思想政治工作纳入到管理体系当中，积极探索多元化的思想政治工作模式，而政工干部是开展思想政治工作的主体，政工干部能力如何将直接影响思想政治工作，因而应当大力加强政工干部能力建设。从总体上来看，绝大多数银行政工干部都能够适应形势发展的需要，在开展思想政治工作的过程中，具有一定的有效性，但仍然有个别银行不重视政工干部能力建设，导致思想政治工作受到一定的影响，需要引起重视，并积极探索提升政工干部能力的有效路径。

一、新时代银行政工干部能力建设的重要价值

第五，强化监督，持之以恒正风肃纪。围绕“全面建设清廉国企”的主题，结合企业实际，制定责任清单，突出重点岗位、重要时间节点，找准廉政风险点，坚持预防与监督并重的原则，把提醒谈话与监督检查一体推进，制度建设与廉洁文化渗透一起实施，多维度织密党风廉政建设防护网。坚持领导带头，强化问题导向，深入课题研究，形成闭环管理，扎实推进领导干部深入基层一线调研工作，着力解决基层的实际问题和职工的思想困惑。领导干部要按照一线工作法，紧盯问题、深入思考、由表及里、摸清实情、分析症结、马上就办，真正实现转作风、重实干，提效能，促使各项工作平稳有序开展。此外，充分运用融媒矩阵，大力宣传好典型、好经验、好做法，推动清廉思想融入基层，引导党员干部廉洁从业、履职尽责，继续打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战、持久战，全面建设清廉国企。

(作者单位：晋能控股煤业集团地煤公司)

向哪里，我们就服务到哪里，结合各项党建工作、生产经营指标，立足当参谋、抓落实，把各项服务工作与经济建设、政治建设、安全建设紧密结合，将党委决策部署贯穿到日常工作的全过程。

二是明确岗位职责。作为党委办公室一员，要主动树立起强烈的责任意识，积极谋划工作、承担责任。要以谨慎言行、一丝不苟的工作态度办好每一项日常工作，发挥好带头模范作用，时刻为企业发展所着想，确保党委各项工作高效运行。同时要建立健全党委办公室岗位责任制和科学的工作绩效评估机制，结合每位员工不同性格、工作风格合理分工，做到统筹兼顾，形成组织合力。

三是抓好层级管理。党委办公室在国有企业中始终处于承上启下的核心地位。这时就需要健全层层抓落实的工作体系，面对环节多、程序多的工作，本着对上级和下级负责的态度，摆正位置、服从领导、各司其职，时刻保持“统筹兼顾、突出重点”的原则，按照各项工作任务部署分清轻重缓急，切实做到协调有序开展工。

三、强化系统职能，增强工作时效性

在国有企业中，党委办公室充当着窗口角色，通过发挥其参谋助手、统筹协调、督导反馈等职能，自觉维护着企业整体形象。

一是强化参谋职能。参政议政是党委办公室最主要的职能之一，也是最能体现整体成效的工作。要善谋全局，站在企业全局战略高度思考问题，做到先行一步，对今后一段时间内重点工作进行科学预见，多层次、多角度分析问题的。深入基层一线开展调研工作，及时搜集客观准确的信息意见，协助领导决策时可以提供更准确的信息，拿出切实可行、科学有效的方案。

二是强化统筹协调职能。党委办公室要善于发挥各部门合作协调作用，做好领导干部之间的协调工作，重点协调好业务接待、大型会议及重大紧急情况等工作。协调时要注重方式方法，主动换位思考，多站在他人立场考虑问题，以诚待人，不断提高自身服务水平和工作效率。

三是强化督导落实职能。一切工作的落脚点都在落实，落实是决策的归宿。党委办公室要不断提高督导落实的能力，紧紧围绕企业的中心工作开展督导检查工作，对各级党组织贯彻党的重要方针、落实重大决策部署情况、近期重点工作、群众的切身利益等开展日常督导检查，全程跟踪，狠抓落实。同时，要完善党委督查机制，协同其他党委部门开展联合督导，对存在问题的党组织及时下发整改通知单，确保真查真改。

在当今时代，积极开展好党委办公室工作已成为国有企业安全平稳发展的重要课题。在日常工作中，要切实履行好各项职能，创新方式方法，不断提高综合协调和管理服务水平，团结各方力量，助推企业健康平稳发展。

(作者单位：晋能控股煤业集团永定庄煤业公司)

拓展性，进而实现思想政治工作的深入开展。

二、新时代银行政工干部能力建设的实施策略

(一)提升政工干部职业理念。要切实加大对政工干部的引导，使他们能够在开展工作的过程中牢固树立责任意识和大局意识。特别是要由传统的管理型干部向新时代的责任型、服务型、发展型干部转变。为了能够不断提升政工干部职业理念，应当大力引进和培育一批优秀的政工干部，特别是要通过科学的岗位设置以及激励机制，进一步强化政工干部服务意识。服务银行发展，提升员工思想政治素质的能力。在提升政工干部职业理念过程中，还要引导政工干部坚持“以人为本”，在开展工作的过程中体现“人性化”和“人本化”，加强与员工的沟通与交流，深入开展调查研究，找出银行思想政治工作面临的问题，并就如何更有效地开展思想政治工作提出对策和建议。对于那些具有较强能力的政工干部，应当给予一定的激励，对于提升政工干部职业理念、潜心研究思想政治工作业务具有重要的思想保障作用。

(二)加强政工干部教育培训。银行应当将政工干部能力建设上升到战略层面，大力实施政工干部能力提升工程，制定有针对性的教育培训规划，力争用1至3年的时间，打造出一批优秀的政工干部。要深入开展政工干部素质提升计划，在开展教育培训的过程中，加强调查和分析，找出政工干部能力方面存在的突出问题，并有针对性地进行培训，这将有助于提升政工干部的综合素质。要更加高度重视培养政工干部的沟通能力和交流艺术，使政工干部在开展工作的过程中更具有感召力。要将政工干部教育培训纳入到绩效考核体系当中，同时还要在实施科学的培训机制方面下功夫，比如每年至少应当开展两次以上政工干部专题培训，重点要在提高他们的政策宣传能力、政治引领能力、工作创新能力等诸多方面努力。加强政工干部教育培训也要进一步强化他们的主观能动性，引导他们将理论与实践进行

□杨玉山

意识形态工作是党和国家立党、为民族立魂的工作，是党的一项极端重要的工作。近年来，晋能控股集团围绕党的建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态重大任务目标，围绕集团公司工作任务目标实现，深入学习贯彻习近平文化思想，不断探索新途径，唱响主旋律，加强和创新企业意识形态工作，夯实公司高质量发展、转型发展的共同奋斗思想基础，凝聚起奋发前行的强大力量，充分发挥了统一思想、凝聚人心的作用。

健全机制全面融入，主动强化意识形态工作。党的各级组织和干部必须做到守土有责担责尽责，执行落实管意识形态工作原则，依靠科学的领导运行机制推进，将意识形态工作深度融入到企业全部工作中，体现出领导有力上、主导有方上，保障党委对意识形态工作的全面领导，实现对意识形态工作领导权、主动权的牢牢掌握。公司各级党组织把意识形态工作作为重中之重，纳入党建工作责任制，纳入领导干部干部目标管理，纳入党组织书记抓基层党建述职的重要内容，纳入党的纪律监督检查中，与党的建设、安全生产、经营管理紧密结合，部署有力、共同落实、强化检查、考核兑现。建立健全组织领导体系，成立意识形态工作领导小组，明确党委领导的主要职责和各级行政领导的“一岗双责”，形成党委统一领导，党政分工负责、齐抓共管，全公司积极参与的意识形态工作机制。

系统抓实抓细考核，强化主体责任落实。意识形态工作面广战线点多，综合性强，必须坚持系统思维，抓系统、抓重点、抓关键、强短板、补薄弱，整体提升工作水平。公司将意识形态工作纳入党委年度工作要点和党建工作目标责任书执行落实，列入领导干部民主生活会和述职报告的重要内容，接受监督和评议。以采取考核作为工作抓手，作为最合理有效的促进手段和实现途径，建立健全督查考核体系。出台了《意识形态工作考核办法》，将意识形态工作细分为落实班子责任制、理论学习、舆论引导、风险防范等十方面38项内容，每月重点进行百分制考核评优罚差。建立健全分析研判体系。对意识形态工作，每年至少召开两次常委会专题研究工作，一次研判座谈会，每季度召开一次分析研判会，季末向上级党委报告重大情况并提出建设性意见，每半年向上级党委提交一次专题汇报。党建一体化考核组每月对本单位进行一次专项检查考核，公司则对各单位每季度进行一次专题督查考核。加强对党员干部干部意识形态的教育培训、监督管理。解决意识形态工作人员配备、经费保障、工作条件等实际问题。

落实“第一议题”制度，巩固壮大主流思想舆论。围绕巩固和壮大主流

有效结合，强化他们的自主学习意识和能力。

(三)引导政工干部工作创新。创新是进步的灵魂。加强新时代银行政工干部能力建设的根本目的就是使政工干部能够在思想政治工作中方面实现新的更大的突破，因而应当在引导政工干部工作创新方面下功夫。这就需要银行为政工干部工作创新创造有利的条件，特别是要采取“下任务、压担子”和“给课题”的方式，使政工干部能够发挥自身的主观能动性，积极探索加强新时代思想政治工作的有效途径。

引导政工干部工作创新，还要为政工干部发挥创作打造更有效的载体。比如，可以在提高政工干部信息素养的基础上，积极引导政工干部推动“互联网+思想政治工作”模式，使思想政治工作朝着信息化和网络化的方向发展。引导政工干部工作创新，还要进一步切实加强大思政政治工作的投入力度，特别是要在打造良好工作环境方面下功夫，进而才能为政工干部工作创造奠定基础。要积极引导政工干部开展深入基层、深入群众活动，加强与员工的沟通，对员工面临的困难和问题给予高度重视，通过为员工解决工作和生活中的实际问题，进一步强化思想政治工作实效性。

综上所述，在新的历史条件下，特别是在当前银行改革不断深化的时代背景下，要想进一步凝聚员工的积极性、主动性和创造性，就要大力加强银行思想政治工作，特别是要充分发挥政工干部的主体作用，推动思想政治工作不断上新台阶，因而应当高度重视政工干部能力建设，通过提高政工干部综合素质，使他们在开展思想政治工作中取得突破。在具体的实施过程中，将政工干部能力建设纳入到银行思想政治工作体系当中，重点要在提升政工干部职业理念、加强政工干部教育培训、引导政工干部工作创新等诸多方面取得突破，通过打造具有较强综合素质、能够胜任思想政治工作的政工干部队伍，为促进银行思想政治工作全面、深入、有效开展提供人才保障。

(作者单位：山西银行朔州分行)

关于加强新时代意识形态领域工作的探索实践

意识形态工作是党和国家立党、为民族立魂的工作，是党的一项极端重要的工作。近年来，晋能控股集团围绕党的建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态重大任务目标，围绕集团公司工作任务目标实现，深入学习贯彻习近平文化思想，不断探索新途径，唱响主旋律，加强和创新企业意识形态工作，夯实公司高质量发展、转型发展的共同奋斗思想基础，凝聚起奋发前行的强大力量，充分发挥了统一思想、凝聚人心的作用。

健全机制全面融入，主动强化意识形态工作。党的各级组织和干部必须做到守土有责担责尽责，执行落实管意识形态工作原则，依靠科学的领导运行机制推进，将意识形态工作深度融入到企业全部工作中，体现出领导有力上、主导有方上，保障党委对意识形态工作的全面领导，实现对意识形态工作领导权、主动权的牢牢掌握。公司各级党组织把意识形态工作作为重中之重，纳入党建工作责任制，纳入领导干部干部目标管理，纳入党组织书记抓基层党建述职的重要内容，纳入党的纪律监督检查中，与党的建设、安全生产、经营管理紧密结合，部署有力、共同落实、强化检查、考核兑现。建立健全组织领导体系，成立意识形态工作领导小组，明确党委领导的主要职责和各级行政领导的“一岗双责”，形成党委统一领导，党政分工负责、齐抓共管，全公司积极参与的意识形态工作机制。

系统抓实抓细考核，强化主体责任落实。意识形态工作面广战线点多，综合性强，必须坚持系统思维，抓系统、抓重点、抓关键、强短板、补薄弱，整体提升工作水平。公司将意识形态工作纳入党委年度工作要点和党建工作目标责任书执行落实，列入领导干部民主生活会和述职报告的重要内容，接受监督和评议。以采取考核作为工作抓手，作为最合理有效的促进手段和实现途径，建立健全督查考核体系。出台了《意识形态工作考核办法》，将意识形态工作细分为落实班子责任制、理论学习、舆论引导、风险防范等十方面38项内容，每月重点进行百分制考核评优罚差。建立健全分析研判体系。对意识形态工作，每年至少召开两次常委会专题研究工作，一次研判座谈会，每季度召开一次分析研判会，季末向上级党委报告重大情况并提出建设性意见，每半年向上级党委提交一次专题汇报。党建一体化考核组每月对本单位进行一次专项检查考核，公司则对各单位每季度进行一次专题督查考核。加强对党员干部干部意识形态的教育培训、监督管理。解决意识形态工作人员配备、经费保障、工作条件等实际问题。

落实“第一议题”制度，巩固壮大主流思想舆论。围绕巩固和壮大主流思想舆论，在意识形态领域工作的指导地位，公司各级党委安排部署制定计划，坚持集中学习每周一次，每月至少两次，同时要求中心组成员、党员干部通过“学习强国”“三晋先锋”“晋控掌上”线上平台等不定时进行自学。基层党支部利用学习会、“三会一课”等多种形式组织学习。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党组织“第一议题”深入学习贯彻，不断用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，筑牢广大党员骨干的思想根基，信仰之魂和精神之钙。学习社会主义核心价值观，各级重要会议精神和重大决策部署，作为重要内容深入系统学习。举行领导干部上讲台、外聘专家专题讲座等深度学习。多方入手，让党的指导思想、指示精神和决策部署深入人心，凝聚起强大工作合力。

综合施策多措并举，强化宣传舆论引导。一是认真开展对上级党委重要决策部署、重大活动、重大任务的宣传和舆论引导工作。突出抓好网络舆情管控，做好负面信息的收集、上报、研判、处置等工作，并建立工作台账。针对员工群众反映的热点问题，组织相关部门做好政策解读，及时回应各类诉求。成立网评员队伍，及时开展网上评论引导工作。二是开展新闻宣传。围绕公司中心工作，开展“有声有色、有质有量”的对内对外新闻宣传报道，塑造企业良好形象。对内容严格审核把关，确保导向正确、内容真实，宣传效果好。三是开展课题研究。健全政研会机构，设有专(兼)职工作人员，按照上级政研会安排开展相关工作。围绕省委、省国资委党委和集团公司党委确定的研究课题，开展思想政治工作课题研究；组织理论骨干每季度深入基层调研，总结经验做法，形成一批有借鉴意义、质量较高的课题研究报告。四是抓好统战工作。每年开展统战成员慰问活动，妥善处理好各种统战事务。

面对难点薄弱点，加强防控意识形态风险。一是加强阵地管理。拿出斗争的精神，敢于应战交锋，激浊扬清，分清是非，让党的旗帜永远飘扬在阵地上。全面落实主管主办和属地管理责任，规定对公司报刊、广播、牌板、标语、公告栏等宣传阵地和新媒体明确专人负责，对内容审核把关。对举办的论坛、讲座、报告会、研讨会、展览、群体性文化等活动等，由本单位党委审批，重大活动须报上级党委审批。对公司各级创办的内部刊物、微信公众号等宣传平台，启用前须报公司宣传部审核备案。二是建立重大政策制定、改革措施、重要项目的舆情风险评估机制。对意识形态的风险点进行全面排查、分类建档，责任到人、措施到位，做到底清情明。三是管理好网络安全。加强网络安全和信息化领导小组，加强组织领导，明确职责分工，确保网络安全使用。

(作者单位：晋能控股集团地煤大同有限公司)