

浅谈新时期下做好国有企业党建工作的几点认识

田晓宇

党务工作部门是国有企业党委工作的重要综合性职能部门,担负着贯彻执行党的路线方针政策,服务党委领导决策,教育管理党员的重要作用,业务繁多,内涵丰富。当前,在全面从严治党的新形势下,对党务工作部门建设有着更高的标准和更严的要求。

一、对党务工作部门重要性的认识

党务工作部门主要担负着落实党的方针政策,贯彻公司党委意图,保障党委决策落实、进行党员教育管理、服务职工群众等任务,是党委的“参谋部”“战斗部”“保障部”,连接上下、沟通左右、协调各方,工作千头万绪,事务纷繁复杂。

“参谋部”——党务工作部门的首要任务是做好参谋工作,为公司党委服务,必须围绕中心,把握大局,始终站在大局的高度、领导者的角度,领会意图,把握精神,谋划改革、发展和稳定的大事。只有胸怀全局,才能登高望远。日常工作需要准确把握影响全局的新情况、新问题,把握领导关注和职工群众反映的热点、难点问题,找到问题的症结所在,提出有针对性、可操作性的意见和建议,使更多的调研成果进入领导视野,转化为科学决策的重要依据。晋能电力集团地电朔州公司党务工作部门,每年都围绕企业生产经营中的重大问题,面向一线开展调研,征集基层员工意见建议,为公司党委科学决策提供了正确参考,激发了干部职工攻坚克难、干事创业的强大动力。

“战斗部”——公司党委发挥着“把方向、管大局、促落实”的作用,但事务性协调的具体工作要靠党务工作部门承担,通过协调去落实党委的意图。党务工作部门站在党委的角度去思考和筹划,做好领导班子成员分管的工作之间沟通情况、拾遗补缺,协调班子成员齐心协力、密切配合。要善于发挥组织优势,充分激发各方的积极性,对上加强联系、对内加强管理,对外搞好协调,对下做好服务,增强部门的整体合力,树立良好的整体形象。部门不仅要抓住事物的本质、问题的要害,明确关键环节,突出工作目标,还要事无巨细,全盘考虑,更要把握好分寸。

“保障部”——党务工作部门是代表党委服务基层的职能部门,服务党员干部职工,开展工作要注重时效,减少不必要的环节,做到及时、迅速、不误事,对安排的工作要做到紧抓不放,实现工作的高效运转。强化公文处理、会议安排等日常工作,在制度化、规范化、科学化、程序化上下功夫。要具备超前思维,提前划归重点工作,要随着党委工作的进展而推进,围绕党委工作的变化而调整,与党员群众保持密切联系,及时听取一线心声,真正让职工感受到党委工作贴心而又暖心,打通基层党建“最后一公里”。

二、加强党务部门自身建设的主要做法

(上接第1版)

理论是实践的先导,思想是行动的指南。全县各级党员干部执行学习计划平均完成率98.9%、讲专题党课612次,903名党员干部与1800余名学习困难党员“结对子”进行帮学、助学,选拔25名理论骨干组成宣讲队,确定8个宣讲课题,深入基层单位阐释宣讲49场次,开展“百姓大讲坛”12期……思想淬炼全面深刻、精神洗礼触及灵魂。

坐在办公室里都是问题,深入基层全是办法。采取“一个调研课题,一名牵头领导负责,一个调研小组主抓”的机制,带头采用“四不两直”方式深入基层开展“蹲点式”“联动式”“融合式”调研,县乡两级调研期间访谈基层干部群众4600余人次,建立“一课题、两清单”联动机制抓实调研成果评判检验,调研成果转化应用89项,解决问题64件,推动调研成果从“纸上”落到“地上”。

群众利益无小事,一枝一叶总关情。推动县乡两级干部在基层一线解决发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向问题4366个,推行的“两头”工作法被党中央进行表彰,深化“党旗在基层一线高高飘扬”“我为群众办实事”“在职党员到社区报到”等活动,3120名在职党员干部深入社区开展志愿服务315次,开展承诺践诺事项1834项,为群众办实事好事8000余次。沉甸甸的民生成绩单,事事看得见、摸得着,件件惠民生、暖民心、顺民意,民生幸福更可期。

动真碰硬深查细照,抓实问题检视。坚持边学习、边对照、边检视、边整改,制定“3+5+1”9个专项整治实施方案,逐一明确牵头领导、责任部门,完成时限,基层党组织问题整改到位率达到92%,推动把“解决一件事”升格为“解决一类事”。

加强干部教育培训 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

旗帜指引方向,思想凝聚力量。“年轻干部培养,不能搞大水漫灌,更不能任其自然生长,要精耕细作,加强田间管理,及时施肥浇水、修枝剪叶、驱虫防病”。

一年来,山阴县委组织部聚焦转型发展需要,大力开展务实管用的干部主体班次培训、专业专题培训,突出党性教育,建强师资队伍,丰富教学形式,以高质量的理论学习推动理论武装走深落实。

突出主课地位,持续深化学习——共开展各级各类培训28期培训干部3270人次,圆满完成中央和省委、市委13期调训工作。打造党员教育示范基地6个,实操实训基地19个,确定专兼职教师32名,20个乡镇党校实现标准

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。党务工作部门要坚持“立根铸魂、实事求是、担当作为、公正廉洁”,做好公司党委的桥梁和纽带,共同把公司事业做大做强。

政治站位要高。从事党务工作责任重大、使命光荣。一要在政治上讲忠诚。必须全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。二要在落实上讲政治。对集团公司党委各项决策部署、制度办法要认真学习、加强研究、吃透精神,紧扣公司实际抓落实。对公司党委的决策、要求,强化宣传、注重引导,善于从政治的高度抓好落实。三要注重维护党委和领导权威。对公司党委的决策,不折不扣抓落实,对会议决策事项,尤其是涉密、涉及个人切身利益的,要严格保密;要主动替领导分忧、担责,及时做好上情下达、下情上报工作,坚决维护党委的权威,维护领导的形象。

工作作风要实。实,就是务实、落实、求实,党委工作部门更要做好抓落实的表率,努力做到“五讲”“三个正确对待”。五讲:即,讲党性、讲大局、讲原则、讲程序、讲感情。三个正确对待:即,正确对待组织、正确对待他人、正确对待自己。既要尊重领导,又要关心群众;待人接物要文明礼貌,不卑不亢,不能对上阿谀奉承、对下盛气凌人;对基层的同志要热情、客气,不能以大话压人,不能有衙门作风。要大力倡导求真务实之风,摸实情、办实事、搞实效,对工作极端负责,切忌做表面文章、搞形式主义。要善于预测、分析和把握工作重点,善于领悟领导意图,从勤动脑、多思考、出计谋上下功夫,勤勤恳恳、兢兢业业、雷厉风行,提高办事效率,树立良好的对外形象。

业务知识要精。“政以才治,业以才兴。”作为党务干部,在做到政治忠诚、思想进步的基础上,重要的是做到业务精湛,能胜任。一要认真抓学习。既要学科学理论和党群业务知识,又要学现代技能和谋事处世本领;既要向书本学,向实践学,又要向领导学,向同事学。要通过自身的学习实践和吸取别人的经验去积累,为我所用。二要提高综合能力。要加强多方面的培养,加强基本训练,做到提笔能写、开口能讲、有事会办,尤其要把提高政策水平、写作水平作为增强业务能力的重中之重。三要注重实践锻炼。必须不断提高参与决策的能力,想领导之所想,谋领导之所虑,围绕企业安全生产、技术攻关、电量营销等工作,努力提高业务本领。

廉洁自律要严。廉洁自律是共产党员的政治生命。党办人员应该时刻绷紧廉洁自律之弦,坚决筑牢拒腐防变的思想防线,严格遵守党规党纪,堂堂正正做人,干干净净做事。在协调关系、处理事务时,都要坚持从组织角度出发,从大局出发,不能存有任何偏见,不从个人恩怨出发,不以个人好恶为标准。同时,

形成了“基地+课题+师资+实训”的培训体系。

强化实践导向,注重培训实效——把“党课开进组织”活动与严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度相结合,县处级干部讲党课22次,党(工)委书记及班子成员讲党课156次,基层党组织书记讲党课573次,制作《驻村这几年》(行走的力量)《书记日记,挺好》等“学习身边榜样”党员教育电视片6部,引导教育广大党员干部对照先进找差距,学习榜样争先锋,在全县形成了理论深入宣讲,创先争优良好风气。

围绕发展大局 聚力建设堪当山阴发展重任的高素质专业化干部队伍

治国之要,首在用人。用人干事,贵在导向。“全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍”。

一年来,山阴县委组织部着眼党的事业发展需要,选优配强县管领导班子,加大后备干部培养储备和干部监督管理力度,把最优秀的干部放到最重要的岗位上,把最能拼的干部派到最关键的战场上。

好干部是选出来的,也是培养出来的。坚持把提升干部能力摆在重要位置,创新培养锻炼模式,让干部能力跟得上发展节拍,能满足事业发展需要。以实施“双优双强”计划为牵引,大力选优配强县管领导班子,直属党政工作部门班子平均年龄从46.4岁降为43.7岁,对新提拔、重用、晋升职级的154人次均进行了全面体检。县直部门老中青梯次配备、男女合理搭配,党内党外共建共治的格局逐步完善。

提升两个功能 分类别指导、分领域抓好基层党组织建设

基层强则国家强,基层安则天下安。“要高度重视加强基层党组织建设,把每个基层党组织都锻造坚强战斗堡垒,推动基层建设全面进步、全面过硬”。

一年来,山阴县委组织部深化党建引领基层治理,常态化推进抓党建促基层治理能力提升,充分发挥好基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用,为奋进“两个基本实现”提供坚强组织保证。

在农村,推动县乡领导班子成员包乡联村驻村走访摸排确定12个软弱涣散村党组织,建立“4个1”包联整顿台账,全部整改销号不断提升村级组织规范化建设水平。下拨财政资金60万元改扩建12个村级党群服务中心,155万元用于

要有坚强的党性原则和法治观念。既要大胆果断,又要时刻保持清醒的头脑,处处谦虚谨慎,增强敢负责、能负责的责任担当意识,锻造真格、较真劲的务实作风,保持行得正、坐得端的廉洁本色,做到政治上清醒、经济上清楚、生活上清白。持续以文化人,培育时代新风。将集团公司企业文化体系融入到各项工作中,不断深化意识形态工作,为加快推进企业高质量发展提供强大精神动力。

三、强化党建和业务深度融合的思考

党建工作和业务工作深度融合既是党建任务,更是业务需要。在国有企业中,党委和董事会、经理层并不矛盾,党委把方向、管大局、促落实,董事会作决策,经理层抓落实,三者目标一致,是有机统一的一个整体,都是以发展作为“第一要务”,是互相促进、互相补充完善的统一体。

找准结合点。融合工作的结合点就是企业的中心工作,就是抓重点工作、落实重大任务,就是把国企改革作为党组织和广大党员发挥作用的主战场,充分发挥党建的政治优势,让鲜艳的党旗始终在基层一线高高飘扬。晋能控股电力集团基层党组织在生产经营主战场发挥党员辐射效应,积极开展党员创先争优,创建先锋岗、责任区、突击队,组织党员打头阵、攻难关。如,朔州地电公司所属各级党组织在防汛工作中,以雨情为号,迅速组成党员突击队、服务队进行多次供电设施抢修,全力应对险情,将“服务地方、服务社会”的初心使命落到了实处。

加强制度建设。党建工作和业务工作融合不是形式上的拼凑,无论是否经历改革改制,党的领导在企业治理活动中都是定基调、控方向的核心与主体,而这样的事实也需要在制度建设层面明确体现,从而确保党的领导地位不因公司经济体制和治理结构变化而有所动摇。各企业党委书记、董事长一般应由一人担任,逐步实现“一肩挑”。同时,完善监督机制,落实主体责任,把党组织书记抓党建述职评议等工作制度化常态化,把党建和业务工作一起筹划、一起部署、一起落实、一起考核。让党建和业务工作同向同行、相促相融,实现党建工作和业务工作双促进、双提升。

抓好党员队伍建设。国有企业的党员干部既要熟悉党的各项方针政策,熟悉业务知识,作业务骨干,还要讲政治、顾大局、能攻关、善团结,当先锋模范。晋能电力集团地电朔州分公司近年来把身份的“戴党徽、亮身份”等活动,引导党员把身份亮出来,营造了“我是党员我自豪”“我是党员我带头”的良好氛围,培养了广大党员干部吃苦耐劳、勇于担当的过硬作风,激发了推进融合工作的内生动力。只有这样,党建工作才能保持生机和活力,持续发挥好基层党组织的战斗堡垒作用,为国有企业高质量发展保驾护航。

(作者单位:晋能电力集团地电朔州公司)

17个村党建示范点建设。

在城市,牢固树立城市大党建理念,健全“社区党委—包联小区单位党组织—小区党支部—网格党小组—党员中心户”包保服务群众的“五级联动”工作机制,变“各自为战”为“同驻共建”“协同作战”,选派120名机关党员干部担任小区党支部第一书记,打造小区党建示范点10个。

在机关,紧扣党建“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务,构建“县直机关工委牵头抓总、口长单位党组织具体负责、成员单位党组织共同参与”的“1+8+N”党建联盟组织形式,引导各机关事业单位党员干部职工在优化营商环境、乡村振兴、信访维稳、平安建设等重点工作上转思路、改作风、抓落实、提效能。

在“两新”领域,新建新建党支部3个、联建党支部2个,非公和社会组织、新就业群体党组织覆盖率分别达96%、97%、77%。选派党建指导员64名,选聘60名新就业群体担任社区的“移动网格员辅导员”,打造“爱心驿站”43个、“司机之家”2个,其中被评为“省级爱心驿站”3家,打造“两新”组织党建示范点2个。深入开展“党建引领民企高质量发展”活动,累计在规模以上工业企业送培训、送政策、送服务67次,解决问题31个。

轮换配强驻村工作队,扎实开展乡村干部中分析评估工作,持续推动村级集体经济提质增效,一个方面接一个领域接一个领域深钻细研,一个方面接一个方面优化提升,高质量发展推进到哪里,党的组织就覆盖到哪里,党的工作就跟进到哪里。

聚焦流动党员教育管理薄弱环节和难点问题,通过立档建库清底数、核准信息强引导、精准吸纳抓联动、沟通反馈紧跟踪、结对联系提质效“五步法”,对全县806名流动党员实现动态管理,13个党(工)委通过流动党员工作群流出党员推送学习资料221次,651名流出党员线上打卡学习2600余次,让每一名流动党员思想不松懈,教育不停歇。

一份份闪亮答卷,一幕幕温暖画面的背后,始终飘扬着指引方向的鲜红旗帜,凝聚着全县基层党建工作进行发出的巨大动能。

全方位引才育才 筑牢高质量发展和现代化建设的人才支撑

人才兴则发展兴,人才强则发展强。“当今时代,人才是第一资源,科技是第一生产力,创新是第一动力,建设教育强国、科技强国、人才强国具有内在一致性和相互支撑性,要把三者有机结合起来,在一体统筹推进,形成推动高质量发展的倍增效应”。

一年来,山阴县委组织部全方位做好人才培养使用工作,扎实开展省校合作,提升“12大基

随着社会的进步和科技的不断发展,供热行业作为城市基础设施的重要组成部分,其发展面临着新的挑战和机遇。在这个背景下,创新思想政治工作显得尤为重要。思想政治工作不仅是企业文化建设的重要内容,更是推动企业持续发展的强大动力。因此,供热企业应当积极探索创新思想政治工作的新路径,不断提高员工的思想政治素养,夯实供热发展基础。

供热工作作为城市基础设施的重要组成部分,直接关系到广大市民的生活质量和社会稳定。随着城市化进程的加快和人民生活水平的提高,供热工作的重要性日益凸显。供热工作不仅关系到市民的日常生活,也影响着城市的经济发展和社会稳定。因此,如何做好供热工作,确保供热安全、高效、环保,成为当前城市管理工作的重点课题。

一、强化管理与安全新举措,确保供热稳定运行

完善供热管理体系,加强能源保障。建立健全供热管理规章制度,明确各部门职责,形成工作合力。加强供热设施的日常巡检和维护,确保设备状态良好,运行稳定。积极拓宽能源供应渠道,加强与能源供应商的合作,确保供热能源的稳定供应。同时,推动能源结构的优化调整,提高清洁能源在供热中的比重。

提升安全管理水平,提高供热效率。严格执行安全生产标准,加强安全培训和演练,提高员工安全意识和应急处理能力。建立安全隐患排查整改机制,及时消除安全隐患。采用先进的供热技术和设备,提高供热系统的效率。加强对供热设施的维护和管理,减少能源浪费和排放。

加强能源保障与调度,强化安全管理。优化能源采购和储存方案,确保供热期间能源供应充足。加强与能源部门的沟通协调,建立应急调度机制,应对可能出现的能源短缺问题。建立健全供热安全管理制度和应急预案,加强对供热设施的日常检查和维修。加强员工的安全培训和教育,提高员工的安全意识和操作技能。采用环保的供热方式和技术,减少污染物排放。加强对供热设施的环保监测和治理,确保供热工作符合环保要求。

二、推进技术创新与智能化发展,提高供热效率

供热企业应通过定期培训、技能竞赛等方式,提升员工的专业技能和业务水平。同时,鼓励员工自主学习,不断更新知识结构,提高解决问题的能力。应用先进供热技术,引进高效、节能、环保的供热技术和设备,提高供热效率和质量。鼓励企业加大研发投入,推动供热技术创新。

实现智能化管理。利用物联网、大数据等现代信息技术手段,建立供热智能化管理平台,实现对供热系统的实时监测、数据分析和优化调度。优化服务流程。通过智能化手段,简化用户报修、缴费等服务流程,提高服务效率和质量。加强用户反馈收集和分析,及时改进供热服务。

多元化供热。根据城市发展的实际情况和

市民的需求,推动供热方式的多元化发展。例如,在集中供热的基础上,发展分布式供热,个体供热等多种供热方式,满足不同市民的个性化需求。

三、加强环保治理与监测,实现绿色供热

严格执行环保标准。确保供热设施排放标准,减少污染物排放。加强环保设施建设和维护,确保其正常运行。

开展定期环保监测。对供热设施进行定期环保监测和评估,及时发现和解决环保问题。加强与环保部门的沟通协作,共同推动供热行业绿色发展。

推广清洁能源供热。积极推广地热能、太阳能等清洁能源在供热领域的应用,降低碳排放,实现供热行业的可持续发展。积极推广绿色供热技术,如地热能、太阳能等可再生能源的利用。通过绿色供热技术的应用,降低碳排放,实现供热工作的可持续发展。

四、加强宣传教育与公众参与,共建和谐供热环境

企业应通过企业文化建设、道德讲堂等形式,引导员工树立正确的道德观念,培养良好的职业操守。同时,要注重员工道德行为的监督和评价,确保员工在工作中始终坚守道德底线。

提高公众对供热工作的认识。通过媒体宣传、社区活动等方式,普及供热知识,提高公众对供热工作的理解和支持。

鼓励公众参与供热监督。建立公众参与机制,鼓励市民对供热工作提出意见和建议,共同推动供热工作的改进和提升。

加强供热企业文化建设。培养员工的服务意识和责任意识,树立企业形象,增强公众对供热企业的信任和支持。

媒体宣传。充分重视报纸、电视等传统媒体和微信、微博、公众号等新媒体在信息传递方面的作用,发挥媒体的正向引导作用,及时向公众发布实际生产情况。宣传供热保障中心的状况、文化,提高知名度。当发生突发事件时,第一时间向公众作出说明和承诺,有效管控事态发展,避免负面影响持续扩大,维护形象,降低群体性事件发生机率。

通过以上四项措施的细化和实施,可以全面提升供热工作的质量和效率,确保广大市民安全、温暖、舒适地度过冬季。

做好供热工作是一项长期而艰巨的任务,需要政府、企业和市民的共同努力。通过加强能源保障、提高供热效率、强化安全管理、推进环保工作以及创新发展等措施,可以不断提升供热工作的质量和效率,为市民提供更加安全、高效、环保的供热服务。同时,我们也应该认识到,供热工作的发展还需要不断适应新的形势和要求,积极探索新的技术和方法,推动供热行业的持续健康发展。

在未来的发展中,我们期待供热工作能够更加注重科技创新和绿色发展,推动供热行业的转型升级。同时,我们也希望广大市民能够积极参与供热工作,共同营造温暖、舒适、环保的生活环境。(作者单位:怀仁市供热保障中心)

一年来,山阴县委组织部坚持机关工作围绕中心、服务大局的职能定位,在“讲政治、顾大局、比作风、守规矩、严律己”上下功夫,锤炼对党忠诚、信念坚定的政治品格,强化守正创新、攻坚克难的使命担当,发扬求真务实、真抓实干的工作作风,涵养怀德自重、清廉自守的境界格局,持续打造模范部门“过硬硬队伍”。

理论武装进一步加强——坚持第一议题制度,组织集体学习42次,跟进学习习近平总书记最新重要讲话重要指示精神,认真学习党中央重大决策部署和省市县相关会议、文件精神,集中观看《使命》《榜样7》《入党》等专题片40余部,组织党员干部赴忻州繁峙县、县委老干部局三晋家教家风馆开展主题党日活动。党员干部党性修养提高了,思想政治水平提升了,干事创业精气神提振了。

基础工作进一步优化——建立健全部机关日常管理制度、部长办公会议制度、民主评议部风制度、信息调研考评制度、岗位目标责任考核制度,完善制度体系,厘清股室职责,规范工作标准,细化服务流程,推行AB岗制,严格执行工作签报制,严格按照规章制度办事,按规定程序办事,做到了事事有着落,件件有结果。

工作作风进一步扎实——扎实开展不作为、慢作为、乱作为问题纪作风风整治工作,并与已经开展的基层干部作风建设提升年专项整治一脉相承、一体推进,巩固引深持续净化政治生态成果,教育引导党员干部严守党章党规党纪,把“两个维护”落实到工作中、体现在行动上。

成绩鼓舞人心、目标催人奋进、举措求真务实,山阴组织工作前行方向更加明确,奋进坐标更加笃实。新的一年,山阴县委组织部将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实党中央和省委、市委、县委决策部署要求,统筹抓好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才、自身建设等各项工作,谋划新思路,探索新途径,研究新办法,以高质量组织工作服务保障山阴高质量发展。

王彦军、赵彩霞不慎将朔州市朔城区水乡湾47号楼2单元601号房的房款收据和配套费收据丢失,房款收据金额:贰拾万零叁仟玖佰贰拾伍元整(203925元) 配套费收据金额:壹万壹仟叁佰陆拾陆元整(11366元),现声明作废。

声明

王彦军、赵彩霞不慎将朔州市朔城区水乡湾47号楼2单元601号房的房款收据和配套费收据丢失,房款收据金额:贰拾万零叁仟玖佰贰拾伍元整(203925元) 配套费收据金额:壹万壹仟叁佰陆拾陆元整(11366元),现声明作废。

打铁必须自身硬。“加强党的组织建设,根本目的是坚持和加强党的全面领导”,“努力把各级组织部门建设成为讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门”,“对组工干部来说,第一位的是政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”。

发扬优良部风 持续打造模范部门和过硬队伍