

努力建设高素质专业化干部队伍

——我市第二期干部素质能力提升培训班(苏州干部学院)参训干部学习心得体会选登

编者按：

干部教育培训是建设高素质专业化干部队伍的先导性、基础性、战略性工程。党中央最新出台《干部教育培训工作条例》和《全国干部教育培训规划(2023—2027年)》，要求高质量教育培训干部，高水平服务党和国家事业发展。全省组织部长会议提出要开展“大规模、体系化、全覆盖”干部履职能力培

训，为贯彻落实好高素质干部队伍建设要求和干部履职能力提升计划，切实增强广大干部创新意识和开放意识，市委决定举办干部素质能力提升培训班。在顺利举办首期培训班的基础上，6月30日—7月6日，第二期培训班在江苏苏州干部学院举办，共有50多名领导干部参加培训，并结合工作实际撰写了学习心得体会，现将部分参训干部学习心得体会予以刊登。

聚焦新质生产力 激发就业新动能

市人社局党组书记、局长 李全胜

正值全市上下以非常之力、恒久之功，加快发展新质生产力，不断塑造发展新动能和新优势的重要时期，市委组织我们参加全市干部素质能力提升培训班。通过一周的专题辅导、现场教学、实境课堂和互动交流，我对发展新质生产力与高质量充分就业相辅相成、相互依托的关系有了更加深刻的理解和认识，也对当前和今后一个时期推进高质量充分就业工作有了全新的思路。

一是围绕产业体系发展，强化就业优先政策。促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命，而新质生产力以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵，代表了先进生产力的演进方向。培育和发展新质生产力的过程，也是创造大量高技术含量、高人力资本附加值岗位需求的过程，这既是促进高质量充分就业的必要条件，又对高质量充分就业给予了鲜明的导向和引领。为此，我们要进一步发挥政府的“有形之手”，聚焦新质生产力的发展布局，坚持把高质量发展要求贯穿新型工业化全过程，以高端化、智能化、绿色化、融合化方向，以产业链、专业镇、开发区为有效抓手，紧贴陶瓷、材料、食品制造等传统产业转型升级和低碳硅基、现代煤化工等新兴产业高质量发展，以及氢能等未来产业发展需求，强化政策支撑，因地制宜实施减负稳岗扩就业政策，延续实施失业保险降费率、稳岗返还等政策，引导重大项目、产业布局扩大就业容量，推动就业与产业政策取向一致，进而培育形成新的就业增长点，创造更多高质量就业岗位。

二是围绕素质能力提升，强化人才技能支撑。人是生产力中最活跃、最具决定意义的因素，新质生产力对劳动者的知识和技能提出更高要求。发展新质生产力，不仅需要能够创造新质生产力的战略人才，更需要能够熟练掌握新质生产资料的应用型人才。按照这一要求，我们要塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源，从供给侧解决结构性矛盾。首先，构建技能培训供应链，大规模推进“人人持证、技能山西”建设，开展订单式培养、项目制培训，举办各类职业技能大赛，培养壮大与新经济、新业态、新市场发展相适应的技能型、复合型人才。其次，打造培训资源综合体，持续扶持技能大师工作室，积极建设公共实训基地、高能技能人才培训基地，加强技工院校和培训机构规范化治理，不断完善多元化培训体系。再次，搭建人才成长平台，持续拓展技能人才职业发展通道，提高技能人才待遇，加强技能人才服务保障和激励机制，让更多劳动者实现技能成才、技能就业、高质量就业。

三是围绕畅通供需对接，优化就业服务体系。与传统生产力形成鲜明对比，新质生产力是创新起主导作用的先进生产力。培育和发展新质生产力，既要有重大科技创新的引领，又要有产业链、资金链、人才链的深度融合。这就需要实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，着力构建就业与产业协同、人才提供与岗位需求适应的高效供需对接机制。一方面，围绕全市现代化产业体系布局，深入开展用工缺口调查分析，全面摸清全市劳动力总体结构、资源现状、分布情况，精准掌握行业需求、人才缺口，进而有的放矢挖掘岗位、匹配资源。另一方面，坚持上下联动、线上线下、市内市外招聘一体推进，在全市开展“10+N”公共就业服务专项活动，打造朔州直播带岗服务品牌，规范运行公益性零工市场，激活乡镇(街道)就业服务站，扎实推进“就业社保服务社区村村全覆盖”，以服务硬举措优化就业软环境，精准解决各领域人才“大事小事”，推动优质人才向新质生产力所在的重点区域集中、重点企业聚集。

声明

于占江(身份证号:142128196607114517)不慎将《农村土地承包经营权证》丢失,证号:晋(2020)朔城区农村土地承包经营权证第028869号;现声明作废。

刘文丽不慎将高涛的《出生医学证明》丢失,编号:0140447452,现声明作废。

厚植规划和自然资源沃土 为高质量发展蓄势赋能

市规划和自然资源局党组书记、局长 文建华

荷风送香气，竹露滴清响。在这繁花绽放的美好时节，有幸以学员身份，从晋北朔州来到江南苏州，多维度了解学习苏州的发展成绩和建设经验，领略苏州人以“势”成事的干事风采，在开阔视野、拓宽思路的同时，也激发了对规划和自然资源工作更深入地思考。

一是观“他山之石”，乘势而上，以创新思维争优势。来到苏州，方知发展新质生产力对推动高质量发展的重要意义。习近平总书记到苏州考察时强调，高科技园区在科技自立自强中承担着重大而光荣的历史使命。在习近平总书记的激励下，苏州全力打造发展新质生产力的核心要素。苏州充分利用科研平台“最强大脑”，孵化了一批“硬科技”企业和前沿创新成果。自然资源是新质生产力发展布局的重要领域，耕地、新能源，都是

新生产要素的关键载体。要进一步加强耕地数量、质量和生态“三位一体”管护，统筹规划重要矿产资源的增储生产和供需平衡。其次把“苏州制造”作为抢占现代化产业的新制高点。制造业是苏州的立市之本、强市之基，因地制宜、因势利导、因材施教是“苏州制造”给我们的珍贵启示。习近平总书记强调，要根据本地的资源禀赋、产业基础、科研条件，有选择地推动新产业、新模式、新动能发展。这就要求我们依托土地、矿产和生态优势，推动生态农业、生态工业、生态服务业产业升级，优化生态产品价值实现路径，从而反哺自然资源保护利用。再次把“绿色转型”作为低碳可持续发展的必由之路。“向绿色体系转型”，是苏州一直以来努力践行的发展理念，坚持生态优先、绿色发展，建设绿色制造体系，清洁低碳能源体系，全面提升“绿色”发展质效。自然资源与“绿色”息息相关，要结合生

态产业化发展需求，精准提升自然资源要素保障能力，推动产业链、创新链深度融合，因地制宜打造“生态+”产业发展体系。

二是固“安全之基”，顺势而为，以底线思维稳局势。安全和发展是一体之两翼、驱动之双轮。党的十八大以来，苏州始终坚持总体国家安全观，着力以新安全格局保障新发展格局，交出了一份统筹发展和安全的苏州答卷。自然资源作为“高危行业”，既是安全员，又是服务员。一要筑牢行业安全防线。坚决扛起安全稳定的政治责任，紧盯重点领域，严格落实相关规定，防止因工作疏忽埋下隐患；紧盯重点环节，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动。二要强化自然灾害防治。全力以赴做好地质灾害防治，强化监测预警与风险研判，及时掌握隐患点变化情况，做到早发现、早报告、早处置。集中精力抓好森林草原防火，持续加大野外火源管控力度，严防“家火

上山、山火入城”。三要严格廉政风险防范。要压实主体责任，加大源头反腐力度，以案为鉴、以案明纪，坚决杜绝不作为、乱作为、慢作为、假作为，真正守住廉政红线。

三是思“担当之责”，造势而谋，以战略思维谋来势。临渊羡鱼，不如退而结网。“张家港精神”“昆山之路”“园区经验”苏州“三大法宝”内涵深刻，对党忠诚、担当作为、为民初心、“苏州经验”值得借鉴。在规划和自然资源领域要主动做好“三道题”。一要知责担责做好助力发展必答题。用“长牙齿”的硬措施严格落实耕地保护制度，坚决遏制耕地“非农化”、防止“非粮化”。二要创新创优做好生态治理抢答题。牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持以高标准生态示范项目为牵引，开展全方位、全地域、全过程生态保护修复。三要严管严治做好执法监管附加题。严厉打击违法违规用地，对各种名义私挖滥采、非法采矿行为，做到“零容忍”。

察势者智，驭势者赢。赴苏州学习后，更加坚定了做好规划和自然资源工作的信心和决心。在今后工作中，将把学到的精神、经验运用到工作实践中，聚焦发展新质生产力，为加快推动朔州全方位高质量发展蓄势赋能。

对标一流，以高质量审计护航高质量发展

市审计局党组书记、局长 赵香花

有幸参加在苏州举办的全市干部素质能力提升培训班，我受益匪浅。苏州，靠着一股敢为人先、不等不靠的闯劲，锻造了“团结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先”的张家港精神，走出了“敢闯敢试、唯实唯干、奋斗奋进、创新创优”的昆山之路，成就了“借鉴、创新、圆融、共赢”的园区经验。此次培训，既开拓了视野，也看到了差距，对于进一步做好审计工作，很有借鉴意义。

推动审计工作高质量发展，必须解放思想，对标一流。解放思想是我们党的强大思想武器和重要法宝。苏州始终牢记“发展才是硬道理”，处处解放思想，敢于打破常规，敢为天下先。苏州提出的勇闯“无人区”，敢解“无解之题”，敢作“无问之答”，体现了发展的气魄和眼界。推动我市审计工作高质量发展，就要深入学习贯彻习近平总书记对审计工作的重要指示批示精神，对标“如臂使指、如影

随形、如雷贯耳”的要求，积极主动解放思想，既要功夫向内、更要眼光向外，敞开心胸、拓宽视野，积极学习借鉴先进单位的新思路、新方法、新举措，将“他山之石”转化为发展良策，以有力有效高质量的审计监督护航高质量发展。

推动审计工作高质量发展，必须善观大势，善抓重点。苏州具有强烈的发展和机遇意识，善于抓住主要矛盾和中心任务，通过抓关键促全局、抓重点带一般，以重点突破带动整体工作跃升。改革开放初期，苏州人秉承“借鉴创新、圆融共赢”的原则，积极对外合作，建设工业园区，很快推动全市工业起步加速，做大做强；步入新时代，苏州敏锐把握大势，全面实施“五个强化”智造强基提质行动，建设“数字苏州”智慧园区，致力于打造产业高地。推动我市审计局工作高质量发展，既要坚持审计全覆盖，也要突出审计工作重

点。要坚持应审尽审、凡审必严，对所有管理使用公共资金、国有资产、国有资源的地方、部门和单位的审计监督无一遗漏、无一例外，实现有形覆盖。要聚焦防范化解重大风险，加大重点领域审计力度；聚焦推动兜牢民生底线，组织开展教育、医疗等重点民生政策落实、民生资金使用和巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接情况等审计；聚焦促进党的自我革命，发挥审计在反腐败斗争中的重要作用。

推动审计工作高质量发展，必须奋发有为、敢于担当。苏州党员干部在推进发展上有着扎实的工作作风，“谋发展、促发展、求发展、比发展”的氛围十分浓厚。他们提出要“争当表率，争做示范，走在前列”，既彰显了发展的底气，也体现了为建设社会主义现代化强国做出苏州贡献的强烈担当。推动我市审计工作高质量发展，就是在加强党员干

部作风和能力上下功夫。要弘扬“大干、快干、苦干、实干”的工作作风，敢于涉险滩、敢于负责任，对审计发现的问题查深查透。要培养审计干部“能说能查能写”的能力，做好审计成果“深加工”，及时报送高质量审计要情、专报和信息，为党委政府决策提供参考。

推动审计工作高质量发展，必须精益求精、真抓实干。苏州干部科学严谨的治理能力给我留下深刻印象，比如，2021年苏州决定发展数字产业，新年第一会就是数字经济和数字产业发展推进大会。随后，紧锣密鼓编制了三年行动计划和八个专项工作方案。再比如，苏州全面推进社会治理，从历史名街到一般城市道路，再到河道桥下等，所到每一处，都看到了城市治理的绣花功夫。推动我市审计工作高质量发展，就是要通过加强自身建设，提高审计监督效能。要深入实施研究型审计，提高审计监督的精准性和有效性。要加强审计查出问题整改工作，压实被审计单位的整改主体责任、主管部门的监督管理责任和审计机关的督促检查责任，促进审计查出问题有效整改和审计成果权威高效运用。要全面增强运用信息技术核查问题、评价判断、宏观分析的能力，提高大数据审计水平。

学有所获增本领 对标先进谋发展

市政府外事办党组书记、主任 黄永红

6月30日至7月6日，我有幸在苏州干部学院培训。培训既有理论层面的深刻解读，又有实践层面的现场教学，切身感受到苏州改革开放以来经济社会发生的巨大变化，折服于苏州人敢试、敢闯、敢为天下先的胆略和魄力，借鉴了苏州培育优势产业的务实举措和扩大对外开放的成功经验。是一次精神上的充电、思想上的补钙、工作上的加油，既开阔了视野、积累了经验，又拓宽了思路、增长了知识、受益匪浅。

在对比中找差距。苏州与朔州，一北一南，遥相呼应。一个相同的“州”字，让二者之间有了某种联系。对比两座城市的发展，都与改革开放息息相关。没有改革开放，就没有“最强地级市”苏州，也没有被誉为“塞上绿都”的朔州。苏州拥有中新两国领导人充分酝酿、共同决策的国际合作项目——苏州工

业园区；朔州得益于邓小平同志和美国西方石油公司董事长哈默一次具有历史意义的握手，拥有全国第一家中外合资企业——平朔安太堡露天煤矿。苏州最可贵的是“三大法宝”：“张家港精神”“昆山之路”和“园区经验”。朔州之所以称其为朔州，是因为这里有刻在骨子里的改革开放精神和战天斗地、一任接着一任干、荒漠变绿洲的右玉精神。“苏”与“朔”，让二者又有某种不同，除了区位不同，在经济体量、发展速度等方面也存在差距。对比之下，深切感受到产生差距的原因在于思想解放、机遇抢抓等方面。

在思考中谋发展。苏州发展具有的独特条件和机遇，是朔州无法比拟的，苏州的许多做法我们不能简单照搬、复制，但苏州的发展理念和做法，又富有借鉴价值。他山之石，可以攻玉。此次培训，授我以“渔”的是“深学”，这种

“渔”用到工作岗位上，关键还在于“笃行”。

解放思想，开拓“新空间”。在发展经济的实践中，苏州人始终牢记“发展才是硬道理”，破除私心杂念，破除“唯条件论”和狭隘的自我意识，敢于打破常规，敢为天下先。朔州发展遇到的“硬约束”，要大胆用开放的视野、思维、举措，始终保持思改革、谋改革、推改革的状态，主动适应客观形势的变化，用新思想、新理念武装头脑，用新思路、新办法破解难题，以思想的大解放、观念的大更新，促进目标任务的大落实。

抢抓机遇，赋能“新发展”。自觉把朔州的发展放在全国的大局中定位和谋划，以习近平总书记赋予山西的重要使命任务为导向，以培育和发展新质生产力为契机，充分利用优势资源，加强与京津冀、长三角对接，推进高水平对外开放，赋予改革开放精神新的

内涵，以高度的自觉、清晰的思路、有力的举措，在煤炭深加工上下功夫，在强链延链上展现新作为；在陶瓷产业上下功夫，借助中欧、中亚班列，推动更多产品走向世界，打响朔瓷品牌，赋能朔州高质量发展。

踔厉奋发，展现“新作为”。翻开苏州的城市发展篇章，“人才”这一关键词力透纸背。朔州要发展，离不开人才，要加大引育力度，提升服务水平，着力破除体制机制障碍，向用人主体放权，为人才松绑，让人才创新创业活力充分迸发。朔州要发展，离不开企业，要深化“放管服”改革，为企业提供“一站式”服务，让审批效率更高，办事流程更简，政策措施更优，支持力度更大，以服务的“一心一意”换取企业的“一心一灵”，让更多企业、项目汇聚朔州。朔州要发展，关键在干部队伍，要充分调动广大干部的积极性，不断提升工作精气神，以广阔胸襟的热爱和高效担当的责任感、使命感，遇到问题马上解决，说干就干、立说立行，言必信、行必果，把工作做细、做实、做深、做精。

学无止境，思无边界。我将在工作实践中，用好活用苏州经验，以实干家的精神、开路者的勇气、奋斗者的姿态，为服务国家总体外交和朔州经济社会发展贡献自己的力量。

“敢”字当头 “拼”字为先 谱写干部教育培训右玉实践新篇章

山西右玉干部学院党委副书记、常务副院长 段泳

根据组织安排，我参加了在苏州干部学院举办的“第二期朔州干部素质能力提升培训班”。期间，通过专题讲座、现场观摩、沉浸体验等方式，认真学习了先进地区的优秀经验和实践成果，进一步开阔了视野、增长了见识、启迪了思维，为进一步推动学院高质量发展汲取了“养分”，储备了“动能”。

一是以“敢”为核，汲取精神力量，振奋起推动学院高质量发展精气神。敢为天下先，善为创新事，是苏州干部群众的优良传统，也是这座城市的鲜明特质。短短几天的学习，苏州干部群众“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的精气神给我留下了非常深刻的印象。从“团

结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先”的张家港精神，到“敢闯敢试、唯实唯干、奋斗奋进、创新创优”的昆山之路，再到“借鉴、创新、圆融、共赢”的园区经验，无不展现了苏州干部敢干拼搏、勇于争先、善于创新的鲜明品质，无不体现着以“敢”为核的精神力量。山西右玉干部学院已走过7年历程，创业多艰，成绩瞩目。但是学院发展也面临一系列亟需解决的难题，如何牢记领袖嘱托，办好干部学院成为压在我院全体干部肩上的重担。开新局、破瓶颈，就需要不断筑牢“敢为”根基、增强“敢闯”魄力、提升“敢干”本领、争做“敢首创”先锋，铸就“敢”字当头的精气神，推

动学院各项工作高质量发展。

二是以“拼”为先，借鉴发展经验，推动学院各项工作提质增效走在前。在苏州培训期间，从授课老师的讲解内容，从实地观摩的各项成效中，从与苏州干部群众的日常交流中，能感受到的最多就是“拼”。拼劲成就发展，张家港港准机遇和时机，大胆干、大胆抢，实现了从落后追赶加速领跑，铸就“张家港精神”；昆山率先自费创办开发区、超前谋划出口加工区，走出了“昆山之路”。这些成功的案例和实践经验都离不开干部群众勇于拼搏、敢于争先的拼劲儿。作为学院负责人，我将团结带领学院上下，以“不待扬鞭自奋蹄”

的干劲、“咬定青山不放松”的韧劲、“不破楼兰终不还”的拼劲，永葆更加昂扬的精神和更加务实的作风，让学院工作在全国党性教育干部学院中干出特色、创出亮点、作出示范。

三是以“干”为要，对标一流标准，在建设一流干部学院中展现新作为。千难万难，只要重视就不难；大路小路，只有行动才有出路。苏州的成功实践是改革开放以来千百万干部群众接续奋斗干出来的。现在学院的发展正处在“不进则退、慢进亦退”的关键时期，需要人人做起而行之的行动者、攻坚克难的奋斗者。我将把此次学习成果转化为干事创业的实干行动，带领全院在建设一流干部学院中展现新作为。首先在旗帜鲜明讲政治展现新作为。坚持正确的办学方向，把旗帜鲜明讲政治贯穿教学、科研和办学全过程各方面，持之以恒彰显红色底色。其次在工作提质增效上展现新作为。紧紧围绕教学质量这个中心，强化“课比天大”理念，深入挖掘右玉精神这座“精神富矿”，着力打造更多精品课程。再次在从严治院上展现新作为。把从严治院、质量立院的要求贯彻到教学、科研、管理和服务等各个方面，以制度建设推进从严治院规范化、常态化、长效化。