

奋楫再出发 扬帆启新程

——山西怀仁联顺玺达柴沟煤业有限公司服务地方经济发展侧记



安全生产工作促进会



年度评优表彰大会



庆祝党的生日歌咏比赛



生产调度指挥中心



综采工作面



公司外景



职工拔河比赛



文化橱窗

三晋大地，桑干河畔，雁门关外，在“德乡”怀仁这片历史悠久、文化底蕴深厚、矿产资源丰富、陶瓷产业发达的神奇土地上，有一座自建矿以来就始终坚持“安全、优质、高效、和谐”的大型现代化煤矿企业，被誉为怀仁市煤炭行业一颗璀璨的明珠。她，就是——山西怀仁联顺玺达柴沟煤业有限公司（简称柴沟煤业）。

柴沟煤业是山西省首批资源整合矿井，为北京汇永控股集团本部煤矿，2005年10月开工建设，2010年9月15日正式通过竣工验收。几十年来，春华秋实，岁物丰成。柴沟煤业正如东方升起的旭日，伴着一代又一代柴沟人的努力，立足新起点、聚焦新目标、开启新征程、展现新作为，为地方经济的健康发展踔厉前行。

春来风光好，奋斗正当时。2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是柴沟煤业推进高质量发展的深化提升年。近年来，柴沟煤业始终坚持稳中求进的工作总基调，紧紧扭住高质量发展的不放，以“开局就是决战，起步就是冲刺”的姿态，在安全生产、党建引领、智能化矿井建设以及生态环保等方面全力以赴，努力提速塑造发展新势能新优势，奏响煤矿高质量发展最强音。

筑牢安全底线 护航安全生产

鲜艳明亮的警示标语，“值守”在矿区道路两旁；直击心灵的安全视频，循环在每间会议室；铿锵有力的安全宣誓，响彻在矿井的上空……安全是“红线”，更是“底线”。

柴沟煤业严格落实安全生产主体责任，完善安全生产规章制度、操作规程、安全管理体系和技术管理体系，坚持“管理、装备、培训”三并重原则，以新技术、新工艺、新材料、新装备为引领，夯实安全管理基础。对查出的安全隐患严格按照“三定”“五落实”要求，逐项整改到位，毫不松懈地抓好煤矿安全生产工作。

切实加强现场动态管理。现场安全管控过程中，要求各级管理干部认真落实“1+N”带班制度，要求全员坚持无监控无视频不作业，强化狠抓反“三违”活动，对重点工程、关键环节的作业进行现场盯守指挥，真抓实干，积极探索，把安全生产责任层层分解到班组和岗位，认真落实“一岗双责、失职追责”，形成各司其职、各负其责的良好责任体系。

持续加大安全投入，夯实矿井安全基础。安全投入是煤矿企业保障安全生产工作的重要措施，柴沟煤业在做好对安全生产设施设备、作业现场安全条件等方面投入的同时，继续加强对应急救援体系的建设力度，提升矿井“防灾、减灾、救灾”救援能力，确保系统覆盖，不留死角和盲区。

完善智能化矿井各项工作和按要求升级各种设备，进一步提升全矿安全管理水平。生产过程中严格按照煤矿优化系统、减水平、减头面、减人员“一优三减”政策，真正实现高质量、高效率、高效益，在实施减人提效的同时，减少井下安全隐患，从根本上提高矿井整体安全系数，确保矿井系统安全和本质安全。

坚持党建引领 提升工作质效

近年来，柴沟煤业始终牢固树立抓党建就是

抓核心竞争力意识，把“党建与安全生产深度融合”作为企业发展的长远之计和固本之策，着力推动以组织、思想、实践和价值融合为核心的党建模式，将党建优势转化为企业效能，以党建工作新成效不断开创各项工作新局面。

坚持党建引领，凝聚发展共识。认真贯彻落实新时代党的建设总要求，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，以坚定理想信念、增强党性、提高素质为重点，坚持思想建党、理论强党、从严治党，坚持围绕中心、服务大局，坚持联系实际、继承创新，不断增强教育针对性和有效性，引导党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，努力建设政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。严格落实组织生活会、“三会一课”、主题党日、谈心谈话等制度，持续深化基层党组织规范化、标准化、精细化建设。

围绕安全生产，培育人才队伍。向优秀学习、向先进学习，是柴沟人追求人性化管理的至高境界。建矿初期，把科学、创新、责任、感恩、包容、学习、诚信、进取等要素融入了柴沟的方方面面，培育优秀员工的发展基因。正是这种理念和包容，使来自不同地域、不同层次、不同背景的人才，彼此思想和行为相互碰撞，发挥各自优势，在工作中友谊与竞争共存，以谦和的心态团结在一起。班子成员紧紧围绕一个目标，以“矿兴我荣我富，矿衰我耻我穷”激发员工的科学创新思想和工作热情，形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，从而实现员工价值升华与企业蓬勃发展的有机统一。企业不断调整并优化人才队伍结构，增强企业整体的凝聚力和危机感。从专业人才到一线工人、从矿领导到普通员工，大家在用自己的奋斗践行着“永铸柴沟辉煌”的使命，正是这些人为柴沟煤业的常青注入不竭的动力，进而实现了矿井持久安全。

鼓足实干精神，增强发展合力。结合企业实际和行业特点，以激发党建活力为目标，设计特有的党建品牌，将党建文化融入企业制度、员工行为和经营管理之中，积极寻找党建工作与中心工作的融合点，在“党建+”实践中拓展空间，培育工作动力。力求以创建引领发展、以品牌带动全局，以党建铸魂，以文化赋能，将党建品牌的政治优势转化为企业软实力，凝聚发展合力。集团公司和柴沟煤业各级领导始终本着“心系员工、心系群众”的态度，想员工所想，急员工所急。矿内设有电教室、健身房、篮球场、羽毛球场、棋牌室、洗衣房等服务设施和场所。

“特别是在企业资金紧张的情况下，为员工停车安全和停车便利，2020年在矿区内新建了4层停车位，所有一切极大地提高了员工以及干部们的幸福感和自豪感。”柴沟煤业党支部书记张虎仕说。

强化数智赋能 注入发展活力

加快数字化、网络化、智能化建设，是柴沟煤业高质量发展的必然要求，也是柴沟煤业把握未来发展趋势、打造综合竞争力的需要。

柴沟煤业煤层赋存条件复杂多样，对智能化的要求、技术路径、发展目标等均存在差异，因此

要分层次、分阶段、分重点逐步提升和更新。实现了机电硐室、采掘运通等主要环节的数字化传输、自动化运行，实现了系统和岗位的无人值守和远程操控。

智能化综采工作面控制系统可在集控中心对工作面设备的远程控制，对每个设备的工况数据采集、储存、显示、报警、远控，并将采集到的数据通过工业以太环网传输到地面调度中心，在地面调度中心设置存储服务器，对相关数据进行存储、显示和分析，以采煤机位置为坐标，实现对工作面相关设备的远程控制。

同时，在万兆环网通信系统方面，在井下布置7处环网节点，以万兆环网为主干、千兆网络为支线结构，建立具有开放协议的工业网络系统，是传输各子系统数据的高速信息平台，解决了各子系统互为信息孤岛、无法进行数据共享、无法统一监测调度的问题。2023年3月顺利通过了省能源局组织的智能化矿井验收，达到智能化矿井初级水平。

柴沟煤业以科技创新为驱动，加快数字化升级、智慧化转型，利用设备诊断、大数据分析等技术，对系统优化升级，实现了管理提升、经营提效、发展提质的智慧化绿色发展道路。

坚持生态治理 打造绿色矿山

“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。”煤矿要实现绿色发展，修复生态系统是必须要迈过去的难题。

近年来，柴沟煤业严格控制矿产资源开发对矿山环境的扰动和破坏，避免和减少矿区生态环境破坏和污染，并逐步解决已有生态环境问题，改善矿区生态环境，维持矿山的生态平衡，实现矿产资源开发与生态环境保护协调发展，把柴沟煤业建设成煤炭资源节约型和环境友好型企业。

柴沟煤业十分注重企业与生态环境的和谐关系，着力生态修复，实现绿色开采。柴沟煤业对矿区南山、北山排矸场进行整治，已累计覆土130万余方，绿化种植面积2600余亩，治理沉陷耕地和土地2330多亩。2019年又新建污水处理站一座，2020年初将所有燃煤锅炉更换成了燃气锅炉，“三废”指标均能做到达标排放，真正把柴沟煤业变成一座“天蓝、山青、水绿”的花园式矿山。

如今的柴沟煤业，天蓝蓝、花艳艳、地绿绿、水潺潺……环境优美，温馨可人，真可谓“采煤不见煤，矿在绿中藏”。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。柴沟煤业已连续5年进入中国煤炭行业、山西省企业百强之列；2012年—2023年连续六届被中国煤炭工业协会评为煤炭工业安全高效特级矿井；多次被朔州市政府安委会和怀仁市政府安委会评为安全生产先进单位；从2013年开始连续6年被评为一级标准化矿井。连续多年被评为怀仁市纳税大户、山西省煤炭系统先进集体、朔州市安全生产宣传先进单位，2021年被评为朔州市民营企业50强。

潮平岸阔催人进，风起扬帆正当时。在今后的工作中，柴沟煤业将以更加饱满的精神状态、更加务实的工作作风，“实”字当头，“干”字为先，真抓实干，砥砺前行，推动各项工作再上新台阶，奋力谱写高质量发展新篇章！

