



# 安全稳产夯基石 改革赋能启新程

## ——中煤华昱公司高质量发展纪实

在刚刚过去的2024年里,华昱公司以非凡的勇气和智慧,面对矿井生产条件复杂多变和煤炭市场持续下行的双重压力,迎难而上、聚力攻坚,奋力谱写了新时代高质量发展新篇章。

### 严守安全底线 筑牢发展根基

在华昱公司这片充满挑战与机遇的热土上,安全责任始终被视为企业发展的生命线。“安全为天,生命至上”不仅镌刻在每一个华昱人的心中,更成为他们行动的指南。2024年,华昱公司再次获评中国中煤特级安全生产标准化企业称号,7座矿井全部获评煤炭工业协会安全高效煤矿称号。

在安全生产方面,华昱公司强化隐患排查治理,盯住了关键要害,近3年累计安全贯通老空200多处,完成老空区探查面积35万平方米,疏放老空积水650万立方米,采用高水材料、粉煤灰水泥浆等充填治理老空142万立方米。持续优化生产系统,提升安全生产效率,完成生产系统优化和辅运胶轮车系统改造,井下运输模式由轨道运输转为胶轮车运输,事故风险大大降低。此外,华昱公司还加大了先进装备投入,实现了智能化采掘,42个固定场所全部完成自动化改造,均实现远程控制、无人值守,安全保障能力得到了大幅提升。

在强化硬件设施投入同时,华昱公司还注重安全生产标准化建设,持续加大动态达标、检查评比和考核奖惩力度,标准化考核在绩效工资占比达到30%,三座煤矿持续保持国家一级标准化水平,一座煤矿于2024年通过国家一级标准化矿井验收。积极运用高清摄像头、AI视频抓拍、电子围栏和执法记录仪等先进的安全监管技术手段,有效提升“三分离”管理质效,为安全生产提供了有力保障。注重加强安全文化培养,大力宣贯“任何事故都是可以避免,任何违章都可以杜绝,零死亡完全可以实现”的“守规矩”安全文化理念,让员工从“要我安全”转变为“我要安全”,形成了全员参与安全管理的良好氛围,不仅提升了员工的安全意识,也进一步夯实了安全基础。

### 强化生产保障 提升发展质效

面对煤炭市场的持续下行,华昱公司迎难而上、承压奋进,通过加强采掘接续、深化提质增效、强化经营管理,稳定了经营业绩。

在煤炭主业上继续保持稳产高产,结合各煤矿生产实际,统筹推进灾害治理、设备维修、搬家倒面等各项工作,注重长期规划和短期执行相结合,高效组织生产。五座煤矿形成工作面“一采一备”超前科学布局的良好态势,一座技改煤矿转入正常接续状态,一座煤矿即将完成技改,逐步实现采掘接续稳定。加大先进装备投入力度,积极引进掘锚一体机,有效提升掘进正规循环率和单进水平,掘进效率较以前提高了2倍。努力克服地质条件复杂,大力开展老窑破坏区复采,最大限度实现了应采尽采颗粒归仓,并形成了具有华昱特色的经验做法,获得各级政府部门高度评价。

在加强生产组织的过程中,坚持“过紧日子”思想不放松,聚焦生产经营关键要素,强化生产成本和成本费用管控,压降原煤单位成本和可控费用取得显著成效。积极推进管理降本,通过持续开展“降杠杆、减负债”、加强税务筹划、加大集中采购力度、实施低效无效资产处置等一系列措施,有效降低了企业运营成本。

在安全生产基础上实现稳产高产,为全力做好能源保供奠定了坚实基础。在煤炭保供过程中,华昱公司逐步形成“港口与坑口联动,坑口与各矿联动”的中长期销售机制,及时响应客户需求,2024年华昱公司商品煤销量再创新高,电煤中长期合同履约率达到100%。

### 深化改革创新 激活发展动能

改革创新是企业发展的最大动力。华昱公司



井下全部实现智能化综采



掘锚一体机正式投入使用



加强设备维护保养



送清凉



积极开展高考志愿服务

统筹推进企业改革以及科技创新、信息化建设等一系列工作,充分激发了企业内生活力和发展动力。

改革发展迈上新的台阶。高标准高质量编制完成改革深化提升行动实施方案和工作台账,形成102项改革举措。紧盯“关键少数”,逐级落实责任,加大跟踪督办与考核力度,各项改革任务超计划进度10%;深入推动任期制契约化管理提质扩面,中层管理人员签约率达到100%。坚持市场化用工制度改革,加大了管理人员末等调整和不胜任退出力度,2024年不胜任退出13人、市场化退出21人,优化了管理队伍结构,提升了管理效率。

科技创新收获累累硕果。公司研发经费投入持续增长,紧扣安全生产核心,提升企业的核心竞争力,推进实施科技项目8项,项目成果获集团公司科技进步奖一等奖1项、三等奖3项,入



华昱绿色低碳工业园区

围中国安全生产协会科技进步奖2项。积极开展创新创效活动,大力推动全员创新,完成“五小”成果30余项,实现创效增效约6000多万元,8项优秀“五小”科技创新成果获煤炭协会表彰。

数字化转型取得积极进展。大力推进无人磅房建设,实现视频监控全覆盖、现场作业人员零接触,有效避免了人为因素带来的廉洁风险。完成司库系统上线,账户集中率达到95%,结算率达到90%以上。投入胶轮车智能辅助运输管理系统,实现井下运输车辆、作业人员的全程管控和实时调度。公司《数字化文档中台建设案例》入选国企数字化转型优秀案例,《赋能数字化转型 为高质量发展注入新动能》被国家一级刊物发表收录。

### 坚持强基固本 引领发展航向

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神,坚持方向引领,聚焦中心工作,以高质量党建引领和保障企业高质量发展。

深入学习贯彻党的创新理论成果,政治引领更加有力。巩固深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,修订“第一议题”学习制度,出台中心组学习实施办法,创新学习方式,深化交流研讨,针对习近平总书记关于全面加强党的建设的重要论述和关于国有企业、能源行业、煤炭产业的重要指示批示精神,制定贯彻落实措施,建立贯彻落实台账与跟踪督办机制,定期进行督导评估,提升贯彻落实质效,实现了理论学习常态化、学用结合实效化。

大力开展党建提质增效“七抓”工程,“三基建设”更加扎实。及时动态优化调整党组织设置,实现基层党组织“应建尽建”。建立党组织书记述职评价制度,开展任前政治素质及专业要求考核评价,积极打造“三懂三会三过硬”高素质专业化党务干部队伍。抓实“双培”工程,探索党员“登高行动”“积分管理”等举措,引导广大党员立足岗位建功立业、争创一流。制定党建工作融合方案,深入开展7大党建引领工程和10项“党建+”品牌活动,全面推进“七抓”工程落地见效,推动党建工作实现提质增效,为企业高质量发展提升了坚强保障。

持续加强全面从严治党,政治生态得到改善。深入开展党纪学习教育,坚持用身边人身边事强化警示教育,增强党员干部的纪法意识;抓实巡视审计反馈问题整改,制定任务清单,推进



组建矿山救护中队,为安全生产保驾护航



担当央企责任,助力踔厉奋发

责任落实,构建监督体系,定期跟踪审查,确保各项任务高效、有序落实;制定《落实全面从严治党主体责任清单》,精准压实各级党员干部全面从严治党的主体责任;建立党风廉政建设和反腐败协调小组以及纪委与党委推进全面从严治党会商机制,构建“5+X”大监督格局;开展遵章守纪合规年活动,提高各级管理人员遵规守纪意识;坚持风腐同治,严肃查处腐败问题的同时,锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神,驰而不息纠“四风”树新风,努力打造政治清明、干部

清廉、作风清朗、风清气正的干事创业氛围。

站在新的历史起点上,华昱公司对未来充满了信心和期待。2025年,华昱公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,全面践行“存量提效、增量转型”发展思路,统筹推进保安全、稳规模、增效益、抓改革、谋转型、防风险等各项工作,高质量完成“十四五”规划目标任务,为实现“十五五”良好开局打牢基础,为地方社会经济发展作出更大贡献。



参加中国中煤运动会,展现良好精神风貌



举办“激扬华昱梦 冰雪赋新篇”迎新年职工冰雪运动会



常态化办好职工子女假期托管班

