

# 坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

## ——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之九

新华社记者 王子铭 杨湛非

## 伟大征程

### 党的十三大：确立党在社会主义初级阶段基本路线

新华社记者 田晓航

为政之要，惟在得人；治国之要，首在用人。

习近平党建思想“四个坚持”的内涵要义，“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”正是其中之一。

习近平总书记深刻指出，一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。

深入学习贯彻习近平党建思想，必须以更高站位、更严标准、更实举措建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

### 定向立标，指引干部队伍建设启航

雄安新区，宏图再起。

2026年3月23日，习近平总书记来到河北雄安新区考察，主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会。

既谈具体工作，又论党的建设。习近平总书记在座谈会上重要讲话，落在对广大干部的殷切嘱托上：“雄安新区广大干部要勇于担当，扑下身子抓落实，努力向党和人民交出合格答卷。”

“勇于担当”，校准精神状态；“扑下身子抓落实”，指明工作方法；“向党和人民交出合格答卷”，树立检验标尺。三句话，不仅落于雄安一域，也面向全党全局，直指干部队伍建设重大课题。

党的干部是党和国家事业的中坚力量，干部队伍建设是关系党和国家事业的关键性问题。

翻开风雷激荡的百年党史，我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利，一个重要原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把干部队伍建设放在管党治党、治国理政的突出位置，作出一系列深刻论述——

立原则，强调“坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派”；

树标尺，提出“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”；

绘路径，擘画“素质培养”“知事识人”“选拔任用”“从严管理”“正向激励”五大体系建设；

兴人才，着眼“人尽其才、才尽其用、用有所成”，要求“加快实施人才强国战略”，强调“聚天下英才而用之”；

……

一系列新理念新思想新战略，丰富发展了我们党干部标准的时代内涵，明确了新形势下推进干部人才队伍建设的目标任务和实践举措，为选好人、用好人提供了根本遵循。

党的十九大报告提出“建设高素质专业化干部队伍”，党的二十大报告在此基础上明确“堪当民族复兴重任”的使命任务，从胜任岗位的“能力刻度”提升为国之大者的“战略高度”，彰显了百年大党的政治远见和历史主动。

如今，干部队伍建设方向愈明确，路径更加清晰，指引新时代干部工作取得突破性进展，干部队伍在革命性锻造中焕发出新的气象。

### 纵深推进，干部队伍建设迈上新台阶

2026年春节假期后，一场以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点的党内集中教育——树立和践行正确政绩观学习教育在全党如火如荼开展。

以此为契机，广大党员干部自觉校正政绩观偏差，从思想源头摒弃急功近利、虚浮作风，重实干、重实绩的导向深入人心，干事创业的精气神进一步提振。

习近平总书记深刻指出，没有全党大学习，没有干部大培训，就没有事业大发展。

新时代以来，以习近平同志为核心的党中央接续部署开展9次党内集中教育，不断补钙壮骨、固本培元。同时，各级党组织、组织部门、党校（行政学院）和干部学院分级分类开展专题培训，推动党员干部拓宽思路视野、更新思想观念、提升履职能力。

理想信念愈发坚定、思想政治深受洗礼、为民情怀更加深厚、干事热情持续高涨……学习培训的丰硕成果，正源源不断转化为广大党员干部奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。

在学习中收获，更在实践中成长。在脱贫攻坚的主战场、乡村振兴的田野上、科技创新的最前沿、边疆援派的第一线，干部队伍在战风险、迎挑战中经受重大考验，在破解难题、攻坚克难中磨砺了意志、积累了经验、增长了才干。

干部队伍建设离不开人才的储备和支撑。习近平总书记强调，干部工作也好，人才工作也好，本质上都是用人问题。

2021年9月，中央人才工作会议召开。这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。

“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地”，习近平总书记明确要求。

从推动人才管理职能部门简政放权，到分类推进人才评价机制改革，再到深化人才激励机制改革，一项项举措打破体制壁垒，扫除身份障碍，我国人才“红利”持续释放。

从高端领军人才到技能人才、乡土人才，从自然科学人才到哲学社会科学人才、文艺人才，从本土培养人才到海外引进人才，源源不断的人才优势正积聚为澎湃不竭的发展动能。

淬火成钢的实践成果，唯有上升为制度规范，才能固化为队伍建设的长效机制。

2022年9月，中共中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》，鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳，释放出我们党治庸汰劣、确保选人用人质量的强烈信号。

党的十八大以来，修订《党政领导干部选拔任用工作条例》，陆续出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》等一系列重要文件，顶层设计不断加强，制度建设越发完善。

“凡提四必”要求严格执行，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等规定落地见效，干部任用“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”倾向逐渐破除，追责问责与容错纠错统筹推进、同频共振……从刚性约束到正向激励，制度优势转化为治理效能，广大干部干事创业的活力竞相迸发。

久久为功，以高素质干部队伍建设保障高质量发展

2026年3月5日下午，人民大会堂东大厅，习近平总书记在全国两会期间来到他所在的江苏代表团参加审议。

聚焦“十五五”，总书记同代表们交流时的一番话意蕴深远：“做好规划还要推动执行。好规划和执行力，这两条要结合起来。”

思路清晰、部署周密固然重要，但如果没有优秀干部队伍真抓实干、执行有力，规划也难以转化为发展成效。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发展的关键时期。越是目标远大、任务艰巨，越需要干部挺身而出、迎难而上。

面向未来，必须坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，以高素质干部保障高质量发展，将宏伟蓝图一步步变为美好现实。

强化政治标准，校准用人导向——

2026年1月12日，在二十届中央纪委五次全会上，习近平总书记强调要把真正

忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来。

中国共产党是具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品格和严明政治纪律的马克思主义政党。我们对干部的要求，首先是政治上的要求。

必须坚持党管干部原则，把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否自觉增强“四个意识”、做到“两个维护”，是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策作为衡量干部的第一标准，选出信得过、靠得住、过得硬的好干部。

提高能力素质，淬炼硬核本领——

“十五五”时期目标任务能否顺利完成，党领导经济社会发展能力和水平起着决定性作用，全党要在这方面狠下功夫。

今年年初，省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记对加强党的领导提出新期望，对干部能力提出新要求。

带领人民推进中国式现代化，党的干部既要政治过硬，也要本领高强。

新征程上，要进一步增强干部队伍推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成，使之在磨砺中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，不断打开事业发展新天地。

坚持严管厚爱，激发队伍活力——

习近平总书记深刻指出，坚持严管厚爱统一、激励约束并重，引导广大党员、干部和各类人才奋发进取、担当作为。

好干部是选出来的，也是管出来的。前进道路上，要坚持激励和约束并重，完善从严管理监督干部制度体系，健全干部担当作为的激励和保护机制，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，激发干部队伍内生动力和整体活力。

选育年轻干部，推动后继有人——

我们党立志于中华民族千秋伟业。确保党的事业后继有人、薪火相传，离不开对优秀年轻干部的培养选拔。

“新征程上，年轻干部重任在肩、大有可为，必须牢记初心使命，顽强拼搏进取，奋力跑好历史的接力棒。”

要引导年轻干部自觉做党的创新理论的笃信笃行者、对党忠诚老实的模范践行者、矢志为民造福的无私奉献者、勇于担当作为的不懈奋斗者、良好政治生态的有力促进者，抓好后继有人这个根本大计。

新赶考路上，中国共产党人的责任无比重大，使命无上光荣。

以习近平党建思想为指引，强队伍之基、固事业之本、聚复兴之力，我们党一定能在中国式现代化的壮阔征程中闯关夺隘、攻坚克难，创造新的历史、续写新的荣光。

新华社北京电

## 牢记初心使命 奋进复兴征程

# 湖南韶山：红色文旅“上新”映照育人初心

新华社记者 张格 戴斌 常峻斐

湖南省湘潭市韶山新华书店，书架林立间，由一位“老者”扮演的毛泽东私塾老师毛宇居先生，将少年毛泽东通过读书启蒙思想、锤炼意志、洞察国情的故事娓娓道来……这是一场求学主题课程的现场，观众们听得入神，现场互动热烈。

这一幕也是韶山红色文旅发展的生动缩影。近年来，这片热土创新表达方式，将各类地标打造为红色课堂，让红色资源可亲可近、可感可知。

走出新华书店，不远处便是中国人民银行韶山市支行旧址，《红色算盘“打”天下——学毛泽民的担当精神》展教结合课在此

开展。革命先辈们廉洁奉公、勤俭实干的光辉事迹，勾勒出筚路蓝缕的红色金融事业。

“站在讲台上，我从学生们的眼睛里看见了红色精神的传递。”在韶山红旅教育培训集团“00后”讲师袁道鑫看来，他讲的不只是历史，更是一种始终滚烫、值得代代守护的初心。

2025年下半年以来，韶山市联合多方专业力量，全新打造并迭代升级多堂红色教育及研学思政精品课。其中，多堂思政课把历史现场“搬”进来，让学生们以脚步感悟时代。

沿着课程线路继续往前，只见一座老

火车站静静伫立。承载红色记忆的韶山火车站，如今已成为红色研学的重要地点。

曾经的闲置站房也被改造为思政展厅，成为一处现场教学点。研学团队在“绿皮火车到现代高铁”的发展变迁中，感受中国速度，汲取奋进力量。孩子们的歌声、笑声、读书声，让这座老站再焕生机。

告别铁轨与列车，记者来到作为第六届湖南旅游发展大会重点观摩项目的“映山红·电影里”，这座全场景沉浸式的电影思政大空间，让人们切身体验“文化+旅游”“文化+科技”深度融合。

延安窑洞、萍乡煤矿、湖南省立第一师范学校……在还原的红色电影标志性场景中，游人们兴致勃勃地拿起道具打卡，体验特效化妆、换装试镜、电影拟音、胶片AI修复、VR剧场等互动项目。

“我们想做的，就是让红色故事不再单纯靠‘讲解’，而是更多靠‘体验’。”项目运营经理龙雨泉说，人们走进光影触摸历史，既是观众，也是剧中人。

如今，漫步韶山，常有新发现。韶山烈士纪念馆专题陈列、韶山灌区陈列馆等8个现场教学场景焕新亮相，新研发的《倾诉为民情》等21堂精品思政课程全新开讲，“家国情怀、求学求索、艰苦奋斗、奋进新时代”四大主题串珠成链，党员干部、企业职工、青年学生、社区居民，都能在这里找到属于自己的课堂。

据了解，“十五五”期间，韶山将打造150堂以上精品课，构建覆盖韶山全域、全年龄段的“韶山大课堂”思政课程体系。

当红色资源遇见数字技术，历史不再只是书页间的文字，而成为可走进、可触摸、可创作的生动体验。韶山，正以这样的方式，让一段段红色记忆活起来、火起来。

新华社长沙电

## 党的十四大：社会主义市场经济春雷激荡

新华社记者 吴晶 彭韵佳 郑可意

浙江义乌，全球最大的小商品集散中心，初来乍到的人常常惊叹：这里有210多万种商品，与230多个国家和地区往来贸易。

曾经，伴着阵阵鼓点在街头巷尾响起，义乌农民肩挑背扛，以糖换毛，归田肥地。

今非昔比。习近平总书记称赞说：“义乌小商品闯出了大市场，做成了大产业，走到这一步很了不起，每个人都是参与者、建设者、贡献者。”

发展并非一路坦途。1982年，当地农妇冯爱倩因摆摊被查处，她当街拦阻时任县委书记谢高华，直问“为什么不老百姓摆摊？”

这一问，问出改革的先声。几个月后，义乌顺应改革开放大潮，作出大胆决策——开放“小商品市场”。冯爱倩成为改革开放后第一批营业执照的持有者之一。

思想的枷锁一旦未解，改革的脚步便难以大步向前。

1992年初，邓小平同志视察南方并发表重要讲话，指出“计划经济不等于社会主义，资本主义也有计划；市场经济不等于社会主义，社会主义也有市场”。

这番话犹如一声惊雷，驱散了人们思想上的迷雾，照亮改革的前路。

同年10月，中国共产党第十四次全国代表大会在北京召开。大会作出重大决策：我国经济体制改革的目标是建立社会主义市场经济体制，以利于进一步解放和发展生产力。我国要建立的社会主义市场经济体制是同社会主义基本制度结合在一起的，目的就是要使市场在社会主义国家宏观调控下对资源配置起基础性作用，使经济活动遵循价值规律的要求，适应供求关系的变化。

一词之变，是认识的飞跃，更是改革的深化，标志着社会主义市场经济进入了一个新阶段。

那一声声激荡神州的时代春雷，依然回响在中国式现代化征途之上。

1993年11月，党的十四届三中全会制定了建立社会主义市

新华社北京电

